



Az előterjesztés tárgyalása a Mötv. 46. § (1) bekezdése alapján **nyilvános ülésen** történik.
A döntéshozatal módja: **egyszerű többség.**

ELŐTERJESZTÉS

A Képviselő-testület 2023. október 26-ai ülésére

Előterjesztés tárgya:	Döntés Óbuda-Békásmegyer Városfejlesztő Nonprofit Kft. módosított Szervezeti Működési Szabályzatának elfogadásáról
Előterjesztő:	Czeglédy Gergő alpolgármester
Előterjesztést készítette:	Czékó Gábor ügyvezető, Óbuda-Békásmegyer Városfejlesztő Nonprofit Kft.
Előterjesztést tárgyaló Bizottság:	Pénzügyi, Tulajdonosi és Vagyonnyilatkozat-kezelő Bizottság

a Pénzügyi, Tulajdonosi és Vagyonnyilatkozat-kezelő Bizottság 2023. október 25-ei ülésén tárgyalja.

Tisztelt Képviselő-testület!

Óbuda-Békásmegyer Városfejlesztő Nonprofit Kft. (továbbiakban: Társaság) annak érdekében, hogy a szervezeti működésével kapcsolatos részletszabályokat lefedtesse, megalkotta a Szervezeti és Működési Szabályzatát (továbbiakban: SZMSZ).

Az SZMSZ célja, hogy a Társaság tevékenységeinek szervezeti kereteit, általános működési szabályait, a vezető és beosztott munkatársak alapvető kötelezettségeit és jogait, valamint a Társaság vezetőjének főbb feladatait, hatásköreit, együttműködési kötelezettségeit rögzítse. Az SZMSZ tehát a Társaság tevékenységének működési kereteit rögzíti, mely ily módon a működést szabályozó alapidokumentumként ad iránymutatást a Társaság dolgozói számára.

Az SZMSZ előírásai nem lehetnek ellentétben a hatályos jogszabályok rendelkezéseivel, valamint a Társaság Alapító okiratával, az alapító tulajdonos - Budapest Főváros III. Kerület, Óbuda-Békásmegyer Önkormányzat (továbbiakban: Önkormányzat) - érdekeivel és a munkaköri leírásokkal.

A Társaság jelenleg hatályos SZMSZ-ét az Önkormányzat Képviselő-testülete 2018. december 14. napján hagyta jóvá a 771/2018 (XII. 14.) számú határozatával, melyet Társaság az alábbiak szerint kíván módosítani:

1. A II. fejezetben, a Társaság ügyvezetője pontban az ügyvezető jogviszonyának vége az Önkormányzat Képviselő-testületének 313/203. (IX. 28.) határozata alapján 2028. szeptember 30. napjára módosul.
2. A VI. fejezet kiegészül a szervezési csoportvezető feladatainak leírásával tekintettel arra, hogy a Társaság a működésével összefüggő feladatait felülvizsgálta és szervezeti átalakulást hajtott végre, melynek eredményeképpen egy új szakmai csoportot hozott létre. A Szervezési csoport 2023. október 1. napjával kezdte meg tevékenységét.
3. Az V. fejezet 1. pontjának első szakasza helyébe az alábbi szöveg lép:
A Társaság ügyvezetője köteles az Alapító jóváhagyását beszerezni mindazon esetekben, amikor a Társaság olyan beszerzést végez, vagy szolgáltatást vesz igénybe, amelynek ellenértéke nem éri el a közbeszerzési törvény értékhatárát, de a beszerzett eszközök értéke, illetve az igénybe vett szolgáltatás értéke eléri a nettó 5 (öt) millió forintot, több üzleti évet érintő szolgáltatás esetén egy üzleti év vonatkozásában eléri a nettó 5 (öt) millió forintot.
A módosítás indokolása:
Társaság Önkormányzat Képviselő-testületének 2023. január 26-án kelt, 8/2023. (I. 26.) számú határozata alapján módosította az Alapító okiratát, melynek értelmében az Alapítói hozzájárulás értékhatára nettó 1 millió Ft-ról nettó 5 millió Ft-ra változik.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a Polgári törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:4. § (1) bekezdése, és a fentiekben kifejtettek alapján a Határozati Javaslatot támogatni szíveskedjen!

Határozati Javaslat

Budapest Főváros III. Kerület, Óbuda-Békásmegyer Önkormányzat Képviselő-testülete úgy határoz, hogy elfogadja Óbuda-Békásmegyer Városfejlesztő Nonprofit Kft. Szervezeti és Működési Szabályzatát.

Felelős: Polgármester, Óbuda-Békásmegyer Városfejlesztő Nonprofit Kft. vezetője

Határidő: 2023. október 26.

Budapest, 2023. október 11.

Czeglédy Gergő
alpolgármester

OBVF KFT.
Czékó Gábor

Melléklet:

1. sz. melléklet: Óbuda-Békásmegyer Városfejlesztő Nonprofit Kft. Szervezeti és Működési Szabályzata

Óbuda-Békásmegyer Városfejlesztő Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság

SZERVEZETI ÉS MŰKÖDÉSI SZABÁLYZAT

Budapest, 2023. október

I. Bevezetés

Az Óbuda-Békásmegyer Városfejlesztő Nonprofit Kft. (a továbbiakban: Társaság) Szervezeti és Működési Szabályzatának (a továbbiakban: SZMSZ) célja, hogy a Társaság tevékenységeinek szervezeti kereteit, általános működési szabályait, a vezető és beosztott munkatársak alapvető kötelezettségeit és jogait, valamint a Társaság vezetőjének főbb feladatait, hatásköreit, együttműködési kötelezettségeit rögzítse. Az SZMSZ tehát a Társaság tevékenységének működési kereteit rögzíti, mely ily módon a működést szabályozó alapként ad iránymutatást a Társaság dolgozói számára. Az SZMSZ előírásai nem lehetnek ellentétben a hatályos jogszabályok rendelkezéseivel, valamint a Társaság Alapító okiratával és a munkaköri leírásokkal. Ellentét esetén a hatályos Alapító okirat és munkaköri leírások rendelkezései az irányadók.

II. A Társaság alapadatai

A társaság cégneve: **Óbuda-Békásmegyer Városfejlesztő Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság**

A társaság rövidített cégneve: **Óbuda-Békásmegyer Városfejlesztő Nonprofit Kft.**

A társaság székhelye: **1033 Budapest, Fő tér 3.**

A társaság központi ügyintézésének a helye: **1033 Budapest, Fő tér 2. 2. em. 17.**

A társaság cégjegyzékszám: **01-09-948228**

A társaság adószáma: **22996888-2-41**

A társaság statisztikai számjele: **22996888-7490-572-01**

A Társaság alapítója:

Budapest Főváros III. Kerület, Óbuda-Békásmegyer Önkormányzat

Székhely: 1033 Budapest, Fő tér 3.

Képviseli: Dr. Kiss László polgármester

A Társaság **tevékenységi körei:**

Főtevékenység:

74.90'08 Mászová nem sorolt egyéb szakmai, tudományos, műszaki tevékenység

Egyéb tevékenységi kör:

18.20'08 Egyéb sokszorosítás

41.10'08 Épületépítési projekt szervezése

41.20'08 Lakó- és nem lakó épület építése

58.11'08 Könyvkiadás

58.14'08 Folyóirat, időszak kiadvány kiadása

58.19'08 Egyéb kiadói tevékenység

62.01'08 Számítógépes programozás

63.11'08 Adatfeldolgozás, web-hozszing szolgáltatás

63.12'08 Világháló-portál szolgáltatás

63.99'08 Mászová nem sorolt egyéb információs szolgáltatás

64.20'08 Vagyongkezelés (holding)

68.20'08 Saját tulajdonú, bérelt ingatlan bérbeadása, üzemeltetése
 68.31'08 Ingatlanügynöki tevékenység
 68.32'08 Ingatlankezelés
 70.10'08 Üzletvezetés
 70.21'08 PR, kommunikáció
 70.22'08 Üzletviteli, egyéb vezetési tanácsadás
 71.11'08 Építészmérnöki tevékenység
 71.12'08 Mérnöki tevékenység, műszaki tanácsadás
 71.20'08 Műszaki vizsgálat, elemzés
 72.19'08 Egyéb természettudományi, műszaki kutatás, fejlesztés
 72.20'08 Társadalomtudományi, humán kutatás, fejlesztés
 73.11'08 Reklámügynöki tevékenység
 73.12'08 Médiareklám
 73.20'08 Piac-, közvélemény-kutatás
 74.30'08 Fordítás, tolmácsolás
 77.11'08 Személygépjármű kölcsönzése
 79.90'08 Egyéb foglalkoztatás
 81.10'08 Építményüzemeltetés
 82.11'08 Összetett adminisztratív szolgáltatás
 82.19'08 Fénymásolás, egyéb irodai szolgáltatás
 82.30'08 Konferencia, kereskedelmi bemutató szervezése
 82.99'08 Máshova nem sorolt egyéb kiegészítő üzleti szolgáltatás
 85.32'08 Szakmai középfokú oktatás
 85.51'08 Sport, szabadidős képzés
 85.52'08 Kulturális képzés
 85.59'08 Máshova nem sorolt egyéb oktatás
 90.03'08 Alkotóművészet
 90.04'08 Művészeti létesítmények működtetése
 93.19'08 Egyéb sporttevékenység
 93.29'08 Máshova nem sorolt egyéb szórakoztatás, szabadidős tevékenység

A társaság működésének időtartama: **határozatlan**

A Társaság jegyzett tőkéje: **3.000.000,- Ft**

Összetétele:

Pénzbeli hozzájárulás: 3.000.000,- Ft

Nem pénzbeli hozzájárulás: 0,- Ft

A Társaság ügyvezetője:

Czékó Gábor

anyja neve: Buni Erzsébet

lakcíme: 2013 Pomáz, Huszár utca 27/L.

jogviszonyának kezdete: 2018.10.01.

jogviszonyának vége: 2028.09.30.

III. A Társaság jogállása

A Társaság 100%-os önkormányzati tulajdonban álló gazdasági társaság, melyet Budapest Főváros III. Kerület, Óbuda-Békásmegyer Önkormányzat – figyelemmel a Képviselő-testület **635/ÖK/2010.(X.14.)** számú Határozatában foglaltakra – hozott létre.

A Társaság **jogi személy**, mely saját cégneve alatt jogokat szerezhethet, és kötelezettségeket vállalhat, így különösen tulajdont szerezhethet, szerződést köthet, pert indíthat és perelhető.

A Társaság **szerződéseit** tevékenysége keretében önállóan, saját belátása és akarat-elhatározása szerint köti a hatályos jogszabályokkal összhangban. Az általa kötött szerződések jogosítottja, illetve kötelezettje a Társaság.

A Társaság **perbeli cselekményeit** jogi meghatalmazottja útján végzi.

Fentiekén túlmenően a Társaság önálló **adó-, munkajogi és társadalombiztosítási** jogalanyisággal is rendelkezik.

IV. A Társaság felügyelete, irányítása, ellenőrzése

Tulajdonosi irányítás, ellenőrzés

A tulajdonosi irányítást Budapest Főváros III. Kerület, Óbuda-Békásmegyer Önkormányzat (a továbbiakban: Alapító) látja el, a Képviselő-testület útján gyakorolja az Alapító okirat szerinti jogosítványait.

Tekintettel arra, hogy a Társaság 100%-os tulajdonosa az Alapító, a Társaságban taggyűlés nem működik. A taggyűlés hatáskörébe tartozó kérdésekben kizárólag az Alapító jogosult dönteni. Az Alapító írásban dönt, és döntéséről az Ügyvezetőt írásban értesíti. Az alapító hatás- és feladatkörébe tartozik mindaz, ami a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: Ptk.), vagy a Társaság Alapító okirata hatás- és feladatkörébe utal.

A Ptk. 3:109. § (2) - (3) bekezdéseiben és a 3:188. § (2) bekezdésében meghatározottakon túl az Alapító kizárólagos hatásköre:

- a számviteli törvény szerinti beszámoló elfogadása,
- pótbefizetés elrendelése és visszatérítése,
- üzletrész felosztásához való hozzájárulás és az üzletrész bevonásának elrendelése,
- ügyvezető megválasztása, visszahívása és díjazásának megállapítása,
- a felügyelő bizottság tagjainak megválasztása, visszahívása, díjazásuk megállapítása,
- könyvvizsgáló megválasztása és visszahívása, díjazásának megállapítása,
- olyan szerződés megkötésének jóváhagyása, amelyet a Társaság saját tagjával, ügyvezetőjével, felügyelőbizottsági tagjával, vagy azok közeli hozzátartozójával, illetve élettársával köt, az ügyvezető, a társasági könyvvizsgáló és a felügyelő bizottsági tagok elleni kártérítési igény érvényesítése,
- a társaság jogutód nélküli megszűnésének, átalakításának elhatározása, valamint más gazdasági társaságba tagként való belépésről való döntés,
- az alapító okirat módosítása,
- mindazon ügyek, amelyeket a törvény vagy az alapító okirat egyébként a legfőbb szerv kizárólagos hatáskörébe utal.

A Felügyelő Bizottság feladatait és hatáskörét az Alapító okirat tartalmazza. A Felügyelő Bizottság tagjait a Budapest Főváros III. Kerület, Óbuda-Békásmegyer Önkormányzat, mint Alapító jelöli ki.

Pénzügyi ellenőrzés

A Társaság pénzügyi ellenőrzését a Társaság állandó könyvvizsgálója a **BALLA-AUDIT Könyvvizsgáló Kft.** (székhely: 1038 Budapest, Ezüstkő u. 8.) látja el. A könyvvizsgálatért felelős személy: Dr. Balla István (anyja neve: Benedek Veronika).

V. A Társaság szervezete, működése

1. Az Alapító

A Társaság **ügyvezetője köteles az Alapító jóváhagyását beszerezni** mindazon esetekben, amikor a Társaság olyan beszerzést végez, vagy szolgáltatást vesz igénybe, amelynek ellenértéke nem éri el a közbeszerzési törvény értékhatárát, de a beszerzett eszközök értéke, illetve az igénybe vett szolgáltatás értéke eléri a nettó 5 (öt) millió forintot, több üzleti évet érintő szolgáltatás esetén egy üzleti év vonatkozásában eléri a nettó 5 (öt) millió forintot.

Alapító – a megválasztással, illetve kinevezéssel kapcsolatos ügyek kivételével – a hatáskörébe tartozó döntés meghozatalát megelőzően **köteles a vezető tisztségviselők, valamint a felügyelő bizottság véleményét megismerni**, ülést összehívni vagy írásos véleményt beszerezni.

Ülés összehívása esetén – annak ideje, helye és napirendje közlésével – az Alapító képviselője nyolc nappal korábban írásban (levél, fax) küld **meghívót** a vezető tisztségviselőknek, illetve felügyelő bizottsági tagoknak.

Az Alapító a **döntéséről** a vezető tisztségviselőket, felügyelő bizottsági tagokat, ill. a könyvvizsgálót nyolc napon belül, írásban, – a határozat kivonat megküldésével, – **írásban köteles értesíteni**

Az Alapító által hozott döntések, határozatok a Társaság minden szervére és munkavállalójára kötelező érvényűek és azok hatékony megvalósítása alapvető kötelesség.

2. Az ügyvezető

Az ügyvezető **vezető tisztségviselő**, aki a Társaság ügyeit intézi, ellátja a munkaszervezet vezetésének feladatát és a Társaságot képviseli.

Az ügyvezető a Ptk. és más jogszabályok, az alapító okirat, az Alapító határozatai, a Társaság szervezeti és működési szabályzata és más belső szabályzatok, valamint munkaszerződése alapján végzi feladatát, gyakorolja hatáskörét és viseli a felelősséget.

a) Az ügyvezető legfőbb feladatai:

- A Társaság képviselete harmadik személyekkel szemben, valamint bíróságok és más hatóságok előtt;
- Az ügyvezető köteles a Társaság ügyeiről a Társaság honlapján közzétéve felvilágosítást adni, továbbá a Társaság üzleti könyveibe és irataiba való betekintést bárki számára lehetővé tenni;
- Az ügyvezető gondoskodni köteles olyan nyilvántartás vezetéséről is, amelyből az Alapító döntésének tartalma, időpontja és hatálya megállapítható;
- A Társaság üzleti könyveinek szabályszerű vezetéséről való gondoskodás;
- A Társaság mérlegének, vagyonkimutatásának elkészítéséről gondoskodás és ezeknek az Alapító elé terjesztése;
- Lehetővé tenni a betekintést Alapítónak a Társaság üzleti könyveibe és irataiba;
- Előterjesztés készítése a társasági törzstőke felemeléséről vagy leszállításáról, a felemelés vagy leszállítás végrehajtása és megtörténtének bejelentése a cégbíróságnak;
- A gazdasági társaságokról és a közhasznú jogállásról szóló mindenkor hatályos jogszabályok előírásainak megfelelő eljárás, továbbá csőd helyzetben csődeljárás iránti kérelem benyújtása az illetékes bírósághoz; és erről a Társaság bankszámláit vezető pénzügyintézetek értesítése; továbbá mindazon feladatok ellátása, amelyeket a csődeljárásról, a felszámolási eljárásról és a végelszámolásról szóló törvény az ügyvezető számára meghatároz;

- A Társaság átalakulása, egyesülése vagy szétválása során törvényben rögzített és az Alapító által meghatározott feladatok végrehajtása;
- Az alapítói határozatok végrehajtásának megszervezése;
- A cégbíróságnál bejegyzett adatok megváltozásának bejelentése;
- Alapító és a könyvvizsgáló tájékoztatása a Társaság legfontosabb eseményeiről;
- Mindazok a feladatok, amelyeket az alapító okirat vagy alapítói határozat az ügyvezetőre ró.

b) Az ügyvezető legfőbb feladatai a munkaszervezet vezetőjeként:

- A Társaság gazdálkodásával összefüggő jogszabályokban és a Társaság belső szabályzataiban, utasításaiban meghatározott feladatok végrehajtása, végrehajtatása és a végrehajtás ellenőrzése;
- A Társaság feladatainak ellátására legcélszerűbb szervezet kialakítása, a szervezetek működési rendjének meghatározása;
- A Társaság fejlődésére vonatkozó célkitűzések kidolgozása;
- A Társaság éves üzleti tervének elkészítéséről való gondoskodás;
- A gazdaságosság és hatékonyság fokozására vonatkozó intézkedések kidolgozása, az intézkedések végrehajtásának ellenőrzése és értékelése;
- A Társaság feladatainak teljesítésére vonatkozó intézkedések kidolgozása, kiadása, az intézkedések végrehajtásának ellenőrzése és értékelése;
A vezetésére bízott vagyon növelésére, rendeltetészerű kezelésére vonatkozó intézkedések kidolgozása, kiadása, az intézkedések végrehajtásának ellenőrzése és értékelése;
- A Társaság érdekeltségi rendszerének kialakítása;
- A biztonságos és a dolgozók egészségét óvó munkafeltételek biztosítása;
- A közvetlen felügyelete alá tartozó munkatársak munkájának irányítása, ellenőrzése és értékelése.

c) Az ügyvezető hatásköre:

Az ügyvezető birtokolja mindazon hatáskört, amely az előbbi feladatok ellátásához szükségeltetik. Így

- Az Alapító és könyvvizsgáló hatáskörébe nem tartozó kérdésekben önállóan dönt;
- A Társaság dolgozói felett a munkáltatói jogok gyakorlása;
- A vezető munkatársak munkájának értékelése, minősítése;
- Gazdasági vétséget, bűncselekményt elkövető dolgozókkal szemben az eljárás megindítása;
- Médiumok részére szolgáltatandó tájékoztatás;
- A szervezeti és működési rend szabályozásában döntés;
- Munkaköri leírások jóváhagyása;
- Meghatalmazás adása az alkalmazott dolgozók közül a Társaság képviseletére helyettesítésre;
- Utalványozási jog megadása, visszavonása;
- Döntés szakmai továbbképzésekben;
- A Társaság tűz-, munka- és környezetvédelmi rendszere szabályozásának jóváhagyása;
- A Társaság információs és adatfeldolgozási rendszere kialakításában, fejlesztésében döntés;
- A Társaság minőségi politikájának és minőségbiztosítási rendszere szabályozásának jóváhagyása.

d) Az ügyvezető felelőssége:

Az ügyvezető felelős, hogy sajátos feladatait a jogszabályok és az Alapító szándéka szerint legjobb tudása alapján végezze el, a Ptk. ügyvezetőre vonatkozó felelősségi szabályai szerint.

Az ügyvezető az ilyen tisztséget betöltő személyektől általában elvárható gondossággal köteles eljárni.

Az ügyvezető kötelezettségei megszegésével a Társaságnak okozott kárért a polgári jog általános szabályai szerint felelős, a kárt köteles megtéríteni.

Nem terheli felelősség az ügyvezetőt, ha a határozat vagy intézkedés ellen tiltakozott, és tiltakozását az Alapító felé bejelentette.

Az ügyvezető a Társaság üzleti ügyeiről szerzett értesüléseit üzleti titokként köteles megőrizni.

Az ügyvezető felelős azért, hogy a társasági törvény versenytilalmi előírásait megtartsa.

Felelős továbbá:

- Alapító határozatainak szakszerű végrehajtásáért és végrehajtatásáért.
- A feladatkörébe és hatáskörébe tartozó feladatok szakszerű ellátásáért.
- A Társaság eredményes és gazdaságos működéséért.
- A Társaság működésére vonatkozó jogszabályok, előírások betartásáért.
- A Társaság vagyonának védelméért és növeléséért.
- A minőségpolitika és minőségbiztosítási rendszer dolgozókkal történő megértetéséért és érvényesüléséért.
- A szükséges munkavédelmi, tűzvédelmi, környezetvédelmi és biztonsági feltételek kialakításáért.
- A dolgozók jogainak és a törvényességnek betartásáért.

3. A Könyvvizsgáló

A Társaságnál állandó könyvvizsgáló működik, akit az Alapító jelöl ki.

A könyvvizsgáló **feladatköre:**

- A Társaság mérlegét és vagyonkimutatását, továbbá az Alapító elé terjesztett minden más jelentést az adatok valóságos és a jogszabályi előírásoknak megfeleltetése szempontjából vizsgálja, és erről az Alapítónak jelentést készít;
- Az ügyvezetők munkáját elősegíti, és szakmailag támogatja.

VI. A Társaság egyéb szervezeti egységei, feladataik

1. Szervezési csoportvezető

Feladatai:

1. A Társaság irodavezetéshez kapcsolódó ügyeinek koordinálása
2. Önkormányzati döntéshozatalhoz kapcsolódó előterjesztések minőségbiztosítása és a kapcsolódó folyamatok koordinálása
3. Önkormányzatot érintő közérdekű adatszolgáltatások koordinációja
4. Önkormányzat Társaság által bonyolított projektjeihez kapcsolódóan a szerződéses folyamatok támogatása, koordinációja
5. Nem projektesséült ügyek koordinációja
6. Az irodavezetés és jogtanácsos számára kiadott feladatok delegálása, a beosztott munkavállalók irányába
7. Az irodavezetés és jogtanácsos munkájának vezetői szintű szakmai támogatása
8. Az irodavezetés és jogtanácsos által elvégzett tevékenységek minőségbiztosítása
9. A Társaság szervezetfejlesztésének, esetleges szervezeti átalakulásának koordinációja, a munkavégzés kereteit érintő utasítások, szabályzatok kialakításában való közreműködés
10. A szervezési csoport munkavállalóihoz kapcsolódó bizonyos személyügyi feladatok ellátása (pl. szabadságok jóváhagyása, munkaidőnyilvántartások felügyelete, teljesítményértékelésekben aktív közreműködés, ügyvezetői igény szerint munkavállalók kiválasztásában való részvétel)

2. Gazdasági vezető

Feladatai:

1. A Társaság gazdasági tevékenységének irányítása, ellenőrzése, koordinálása
2. A Társaság gazdasági tevékenységéhez kapcsolódóan a szükséges kimutatások, elemzések elkészítése
3. A Társaság pénzügyeihez kapcsolódóan folyamatos kapcsolattartás az Alapító Pénzügyi Főosztályával, a Társaság könyvelőjével, illetve könyvvizsgálójával
4. A Társaság által kezelt önkormányzati projektek esetében kontrolling típusú tevékenység ellátása
5. A Társaság cégjogi ügyeinek koordinálása
6. A Társaság HR tevékenységének koordinálása
7. A gazdasági csoport számára kiadott feladatok delegálása a beosztott pénzügyesek irányába
8. A gazdasági csoport munkájának vezetői szintű szakmai támogatása
9. A gazdasági csoport által elvégzett tevékenységek minőségbiztosítása
10. A gazdasági csoport munkavállalóihoz kapcsolódó bizonyos személyügyi feladatok ellátása (pl. szabadságok jóváhagyása, munkaidőnyilvántartások felügyelete, teljesítményértékelésekben aktív közreműködés, ügyvezetői igény szerint munkavállalók kiválasztásában való részvétel)

3. Vezető projektmenedzser:

Feladatai:

1. Az ügyvezető által meghatározott projektmenedzseri munkakört betöltő munkavállalók feletteseként vezetői feladatok ellátása
2. EU-s és hazai forrásokból megvalósuló beruházásokhoz kapcsolódóan a projektmenedzseri munkák vezetői szintű koordinálása. Ez magában foglalja a pályázatok előkészítését, a támogatóval történő kapcsolattartást, a beruházáshoz kapcsolódó projektmenedzseri

feladatok ellátását, elszámolások, fenntartási jelentések összeállítását és benyújtását, helyszíni ellenőrzéseken való közreműködés biztosítását.

3. A projektmenedzsment csoport számára kiadott feladatok delegálása a beosztott projektmenedzserek irányába
4. A projektmenedzserek munkájának vezetői szintű szakmai támogatása
5. A projektmenedzserek által elvégzett tevékenységek minőségbiztosítása
6. A Társaság pályázatfigyeléssel összefüggő tevékenységének a koordinálása
7. A projektmenedzsment csoport számára kiadott feladatokat illetően rendszeres beszámolási tevékenység az ügyvezető irányába, igény esetén riportok összeállítása a projektek státuszát illetően, illetve projektekhez kapcsolódó adatszolgáltatás biztosítása.
8. A projektmenedzsment csoporthoz delegált feladatokhoz kapcsolódó előterjesztések elkészítésének koordinálása, abban való közreműködés.
9. A projektmenedzsment csoport munkavállalóihoz kapcsolódó bizonyos személyügyi feladatok ellátása (pl. szabadságok jóváhagyása, munkaidőnyilvántartások felügyelete, teljesítményértékelésekben aktív közreműködés, ügyvezetői igény szerint munkavállalók kiválasztásában való részvétel)

4. Műszaki vezető:

Feladatai:

1. Projekt-előkészítés során a műszaki tartalom, megbízói elvárásoknak megfelelő kialakítása, érintettek bevonása a tervezésbe
2. Műszaki tartalom kivitelezésének koordinálása
3. Beruházás műszaki, kezelői és hatósági átadása
4. Átadott beruházások műszaki nyomon követése, a garanciális, jótállási, szavatossági kötelezettségek ellenőrzése
5. Külső műszaki szakértők, tervezők, műszaki ellenőrök, kivitelezők munkájának koordinációja
6. Műszaki csoport munkájának szervezése, irányítása
7. A műszaki csoport számára kiadott feladatok delegálása, a beosztott műszaki projektmenedzserek irányába
8. A műszaki csoport munkájának vezetői szintű szakmai támogatása
9. A műszaki csoport által elvégzett tevékenységek minőségbiztosítása
10. A műszaki csoport munkavállalóihoz kapcsolódó bizonyos személyügyi feladatok ellátása (pl. szabadságok jóváhagyása, munkaidőnyilvántartások felügyelete, teljesítményértékelésekben aktív közreműködés, ügyvezetői igény szerint munkavállalók kiválasztásában való részvétel)

5. Kommunikációs vezető

Feladatai:

1. Fejlesztési projektek kommunikációjának megtervezése és megvalósítása
2. Projekthez kapcsolódó kommunikációs stratégia készítése, megvalósítása
3. Szükség esetén válságkommunikációs terv készítése
4. Lakosság bevonása a fejlesztési projektekbe
5. Sajtómegjelenések tartalom-előállítás
6. Rendezvény-előkészítés és lebonyolítás
7. Lakossági megkeresések kezelése
8. Kommunikációs csoport munkájának irányítása, szervezése
9. A kommunikációs csoport számára kiadott feladatok delegálása a beosztott munkatársak irányába

10. A kommunikációs csoport munkájának vezetői szintű szakmai támogatása
11. A kommunikációs csoport által elvégzett tevékenységek minőségbiztosítása
12. A kommunikációs csoport munkavállalóihoz kapcsolódó bizonyos személyügyi feladatok ellátása (pl. szabadságok jóváhagyása, munkaidőnyilvántartások felügyelete, teljesítményértékelésekben aktív közreműködés, ügyvezetői igény szerint munkavállalók kiválasztásában való részvétel)

VII. Munkavállalói jogok és kötelezettségek

1. A társaság valamennyi munkavállalójának joga:

- Megismerni a Társaság terveit és célkitűzéseit, részt venni azok kialakításában és munkájával összefüggő javaslatait megtenni.
- Végzett munkájáért a Munka Törvénykönyve, a munkaszerződés és a belső szabályzatok alapján részére járó bért, keresetet, juttatást, kedvezményt megkapni.
- Megkövetelni az egészséges és biztonságos munkavégzés feltételeinek biztosítását.
- A munkáltatói utasítást nem teljesíteni, ha annak végrehajtása jogszabályba vagy munkaviszonyra vonatkozó szabályba ütközik.

2. A társaság valamennyi munkavállalója köteles:

- Jogait rendeltetésszerűen és a Társaság érdekeinek megfelelően gyakorolni, munkáját a Társaság vezetőivel és munkavállalóival együttműködve végezni.
- A legjobb tudásával elősegíteni a Társaság célkitűzéseinek maradéktalan és eredményes teljesítését.
- A munkakörével összefüggő jogszabályokban, belső szabályzatokban és utasításokban foglalt előírásokat megismerni, azokat munkavégzése során maradéktalanul alkalmazni, végrehajtásukat elősegíteni és ellenőrizni.
- Munkatársaival együttműködni és munkáját úgy végezni, valamint általában olyan magatartást tanúsítani, hogy ez saját, vagy más egészségét és testi épségét ne veszélyeztesse, munkáját ne zavarja, anyagi károsodást vagy helytelen megítélését ne idézze elő.
- A munka- és tűzvédelmi, valamint egyéb biztonságtechnikai előírásokat megismerni, betartani, az időszakos oktatáson és vizsgákon részt venni.
- Munkahelyén az előírt időpontban munkára képes állapotban megjelenni, a technológiai-, munkarend-, munka- és bizonylati fegyelmet megtartani.
- Munkaidejét beosztásának megfelelő, hatékony munkavégzéssel eltölteni, munkaköri feladatait az előírt határidőre és jó minőségben végrehajtani, munkakörével járó ellenőrzési feladatokat folyamatosan és következetesen ellátni.
- A felettese által kiadott munkát a kívánt időben megkezdeni, a vonatkozó jogszabályoknak és utasításoknak megfelelően, legjobb tudása szerint határidőre végrehajtani és tevékenységéről felettesének beszámolni.
- A Munka Törvénykönyve, illetve a munkaszerződése alapján – különösen indokolt esetben – munkakörébe nem tartozó munkát, illetve állandó munkahelyén kívüli munkát is elvégezni.
- Megtagadni az utasítás teljesítését, ha annak végrehajtása saját, vagy más személy életét, testi épségét vagy egészségét közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné.
- Az utasítást adó figyelmét felhívni, ha az utasítás végrehajtása kárt idézhet elő és a munkavállaló ezzel számolhat (az utasítás teljesítését azonban nem tagadhatja meg).

- Vezetőjének bejelenteni a további munkaviszony vagy munkavégzésre irányuló jogviszony létesítését.
- Munkája során tudomására jutott, személyekre, illetve a Társaságra vonatkozó olyan információkat, melyek a Társaság gazdasági érdekeit sérthetik, üzleti titokként kezelni.
- Szakmai felkészültségét folyamatosan fejleszteni, az előírt szakmai oktatásokon, továbbképzéseken részt venni, munkája ellátásához szükséges és előírt szakképesítést megszerezni.
- A munkavégzés során észlelt hiányosságokat feltárni és a munkamódszerek továbbfejlesztését kezdeményezni.
- A Társaság tulajdona védelmével kapcsolatos előírásokat maradéktalanul betartani, a rendelkezésére bocsátott munkaeszközöket, gépeket, felszereléseket, anyagokat gondosan kezelni, csak a Társaság érdekében felhasználni, illetve hasznosítani (a jogtalan használatból a Társaságnak okozott kárt a munkajog szabályai alapján kell megtéríteni).

VIII. A munkáltatói kötelezettségek

A munkáltató köteles:

- a munkavállalót a munkaszerződés, a munkaviszonyra vonatkozó szabályok, illetve az egyéb jogszabályok szerint foglalkoztatni;
- az egészséges és biztonságos munkavégzés feltételeit biztosítani (az erre vonatkozó szabályok megtartásával);
- a munkát úgy megszervezni, hogy a munkavállaló a munkaviszonyból eredő jogait gyakorolni, kötelezettségeit teljesíteni tudja;
- a munkavállaló számára a munkavégzéshez szükséges tájékoztatást és irányítást megadni;
- a munkavégzéshez szükséges ismeretek megszerzését biztosítani;
- a munkavállaló számára a munkaviszonyra vonatkozó szabályokban, illetve a munkaszerződésben foglaltaknak megfelelően munkabért fizetni.

A munkáltató a munkavállalóra vonatkozó tény, adatot, véleményt harmadik személlyel csak törvényben meghatározott esetben vagy a munkavállaló hozzájárulásával közölhet. A munkavállalóra vonatkozó adatok statisztikai célra felhasználhatók és statisztikai célú felhasználásra – személyazonosításra alkalmatlan módon – átadhatók.

A munkáltató írásbeli intézkedését köteles megindokolni, ha az ellen a munkavállaló jogorvoslatot kezdeményezhet. Ebben az esetben a jogorvoslat módjáról és határidejéről a munkavállalót ki kell oktatni.

A munkáltató nem követelheti, hogy a munkavállaló szakszervezeti hovatartozásáról nyilatkozzék. A munkavállaló alkalmazását nem lehet attól függővé tenni, hogy tagja-e valamely szakszervezetnek, avagy nem, illetve megszűnteti-e korábbi szakszervezeti tagságát, vagy vállalja-e a munkáltató által megjelölt szakszervezetbe történő belépést. A munkavállaló munkaviszonyát tilos megszüntetni, vagy a munkavállaló bármilyen más módon hátrányos helyzetbe hozni, megkárosítani szakszervezeti hovatartozása vagy szakszervezeti tevékenysége miatt.

A munkáltató köteles a munkavállalóval közölni, hogy a munkaviszonyból eredő munkáltatói jogokat és kötelezettségeket (munkáltatói jogkör) mely szerv vagy személy gyakorolja, illetve teljesíti.

Ha a munkáltatói jogkört nem az arra jogosított szerv, illetőleg személy gyakorolta, eljárása érvénytelen, kivéve, ha a munkavállaló a körülményekből alappal következtethetett az eljáró személy (szerv) jogosultságára.

A munkavállalótól csak olyan nyilatkozat megtétele vagy adatlap kitöltése kérhető, illetve vele szemben csak olyan alkalmassági vizsgálat alkalmazható, amely személyiségi jogait nem sérti és a munkaviszony létesítése szempontjából lényeges tájékoztatást nyújthat.

IX. Az egyes vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettségről szóló törvény szerinti vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettségről

Az egyes vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettségekről szóló 2007. évi CLII. törvény (a továbbiakban: Vtv.) alapján az önkormányzati gazdasági társaságoknál vagyonnyilatkozat-tételre kötelezett munkakörök, megbízások a következők, zárójelben a kötelezettség teljesítésének időpontja:

- önkormányzati gazdasági társaság vezetője a Vtv. 3. § (3) bekezdés e) pontja alapján (évente)
- önkormányzati gazdasági társaság felügyelőbizottsági tagja a Vtv. 3. § (3) bekezdés e) pontja alapján (évente)

A fenti vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettség teljesítését a Pénzügyi, Tulajdonosi és Vagyonnyilatkozat-kezelő Bizottság ellenőrzi és a teljesítésről írásban tájékoztatja a Képviselőtestületet.

Az Önkormányzat Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 22/2013 (III.29.) önkormányzati rendelet szabályozza az önkormányzati tulajdonú gazdasági társaságok vezetőinek vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettségének kérdéskörét, mely mellett a Vtv. szerint vagyonnyilatkozat-tételre kötelezett munkakörök, megbízások a következők, zárójelben a kötelezettség teljesítésének időpontja:

- önkormányzati gazdasági társaság gazdasági vezetője (Vtv. 3. § (3) bek. e) pont (évente))

A gazdasági vezető vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettséget, valamint a vagyonnyilatkozat-tételi eljárással, a vagyonnyilatkozatok nyilvántartásával, valamint a vagyonnyilatkozatban szereplő személyes adatok védelmével kapcsolatos részletszabályokat ügyvezetői utasítás határozza meg.

X. A Társaság képviselete, cégjegyzés, aláírási jogkör, cégbélyegző

A Társaság nyilatkozatait képviselője útján teszi meg. A jogi hatások a Társaság javára, illetve terhére keletkeznek.

A cégjegyzés a Társaság nevében tett írásbeli nyilatkozat megfelelő formában történő aláírása, amely úgy történik, hogy a Társaság nevéhez a cégjegyzésre jogosult személy (személyek) a névaláírást adja (adják).

A Társaság törvényes képviseletét a Társaság ügyvezetője látja el, aki önállóan jogosult a cég jegyzésére, illetve a Társaság nevében aláírásra, valamint más munkavállalók fel vannak hatalmazva együttes aláírásra.

Cégszerű aláírási jog

Cégszerűen kell aláírni a Társaság nevében megtett minden írásbeli nyilatkozatot (levelet, szerződést, jegyzőkönyvet stb.), amelynek címzettje, illetve az abban érdekelt másik fél:

- Társaságon kívüli személy vagy szerv, vagy
- társasági dolgozó, amennyiben munkaviszony létesítését, módosítását vagy megszüntetését tartalmazza, vagy a cégszerű aláírást jogszabály rendeli el.

Az alábbiakban felsorolt nyilatkozatokat csak az ügyvezető írhatja alá:

- a Társaság működésének egészét érintő előírások, társasági szabályzatok, amelynek címzettje az Alapító, törvényességi felügyeletet az ágazati és funkcionális irányítást, ellenőrzést ellátó szerv,
- munkáltatói jogkör gyakorlásával kapcsolatos nyilatkozatok,
- bíróságok, ügyészségek, vagy egyéb hatóságok megkeresésére adott válaszok,
- sajtóhoz, illetve a sajtó képviselőihez intézett nyilatkozatok,
- külföldi munkák vállalásával kapcsolatos nyilatkozatok,
- a Társaság mérlegének jóváhagyása és felterjesztése,
- minden olyan kérdésben tett nyilatkozat, amit jogszabály vagy a Társaság belső szabályzata ügyvezetői jogkörbe utal.

A cégbélyegző

A hivatalos cégbélyegző, továbbá a teljesítés igazolásra, áru és szolgáltatás átvételére, valamint nyomtatványok, értékcikkek bizonylatolására használt egyéb üzleti bélyegzők használatával, kezelésével, nyilvántartásával kapcsolatos feladatokat a Gazdasági Vezető szabályozza és ellenőrzi.

A képviselettel, cégjegyzéssel, aláírással kapcsolatos részletszabályokat a Társaság aláírási, és képviseleti szabályzata határozza meg.

XI. A helyettesítés

Ha a Társaság ügyvezetője az ügyvezetői feladatok ellátásában akadályoztatva van, akkor Alapító gondoskodik a helyettesítésről.

Az ügyvezetői helyettesítés a Társaság munkaszervezetének vezetésére vonatkozik nem a képviseletre.

Az ügyvezetőt a távolléte, illetve akadályoztatása esetén az általa megbízott vezető (vagy vezetők) helyettesítik. A helyettesítés rendjét a Társaság aláírási és képviseleti szabályzata tartalmazza.

A szervezeti egységek vezetőinek helyettesítésére – távollétük, illetve akadályoztatásuk esetén – a kinevezési okiratban, a munkaszerződésben, ill. a munkaköri leírásban meghatározott funkciók betöltői (vagy személyek) jogosultak.

Meg kell határozni a helyettesítés terjedelmét, korlátait, a hatáskört és a felelősséget.

XII. A Bankszámla feletti rendelkezés és utalványozás

Az ügyvezető önállóan jogosult a Társaság **bankszámlája felett rendelkezni**.

Az **utalványozási jog** azt a jogosultságot jelenti, amivel az ezzel felruházott személy igazolja a pénztár felé valamely kifizetés jogosságát.

Pénz, anyag, fogyóeszköz utalványozására csak az utalványozási joggal felruházott vezető jogosult.

A Társaság más vezetőit, illetve alkalmazottait az ügyvezető ruházza fel utalványozási joggal.

Az utalványozási jog tartalmát, esetleges korlátait írásban kell közölni az e jogosultsággal felruházott dolgozóval. Az utalványozási joggal felruházott személyekről naprakész nyilvántartást kell vezetni, amely tartalmazza az utalványozásra jogosultakról a következő adatokat:

- név,
- beosztás,
- utalványozási jog tartalma, esetleges korlátai,
- a jog megadásának, illetve megvonásának időpontja,
- sajátkezü névaláírás.

XIII. Az üzleti titok megőrzése

A Társaság minden alkalmazottja köteles a munkája során tudomására jutott üzleti titkokat, valamint a munkáltatóra, illetve tevékenységére vonatkozó alapvető fontosságú információkat megőrizni.

Senki sem közölhet illetéktelen személlyel olyan adatot, amely munkaköre betöltésével összefüggésben jutott tudomására, és amelynek közlése a munkáltatóra vagy más személyre hátrányos következménnyel járna.

A munkavállaló az üzleti titok megszegésért munkaügyi felelősséggel tartozik.

Üzleti titkot képeznek azok az ismeretek, tények, adatok, információk, műszaki megoldások, üzleti elképzelések, amelyek a Társaság rendeltetésszerű működéséhez szükségesek, ugyanakkor azok nyilvánosságra kerülése, illetéktelen személyek birtokába jutva, veszélyeztetik a rendeltetésszerű működést, a Társaság piaci pozícióját, gazdasági érdekeit.

Üzleti titok a gazdasági tevékenységhez kapcsolódó minden olyan tény, információ, megoldás vagy adat, amelynek nyilvánosságra hozatala, illetéktelenek által történő megszerzése vagy felhasználása a jogosult - ide nem értve a magyar államot - jogszerű pénzügyi, gazdasági vagy piaci érdekeit sértené vagy veszélyeztetné, és amelynek titokban tartása érdekében a jogosult a szükséges intézkedéseket megtette.

XIV. Vegyes és záró rendelkezések

Jelen szervezeti és működési szabályzat 2023. október ... napján lép hatályba, mellyel egy időben a Társaság 2018. december 14. napján elfogadott szervezeti és működési szabályzata hatályát veszíti.

Budapest Főváros III. Kerület, Óbuda-Békásmegyer Képviselő-testülete a .../2023(...) számú határozatával 2023. október ... napján elfogadta.

Budapest, 2023. október

Czékó Gábor
ügyvezető