



BUDAPEST FŐVÁROS III. KERÜLET
ÓBUDA-BÉKÁSMEGYER ÖNKORMÁNYZAT
JEGYZŐ
1033 Budapest, Fő tér 3.

Az előterjesztés tárgyalása a Mötv. 46. § (1) bekezdése alapján **nyilvános ülésen** történik.
Döntéshozatal módja: **minősített többség**.

ELŐTERJESZTÉS
a Képviselő-testület 2024. november 29-ei ülésére

Tárgy: javaslat Budapest Főváros III. Kerület, Óbuda-Békásmegyeri Polgármesteri Hivatal létszámának csökkentésére, portaszolgálati és takarítási feladatainak átadására

Előterjesztő:

Előterjesztés szakmai elkészítéséért felelős:

Előterjesztést készítette:

dr. Bots Dénes jegyző

Szabó Anikó a Munkaügyi Iroda vezetője

dr. Spiegler Tamás Vagyongazdálkodási és
Ellenőrzési Főosztály vezetője

Szabó Anikó a Munkaügyi Iroda vezetője

Füzes Márta a Pénzügyi és Gazdálkodási
Főosztály vezetője

Az előterjesztést tárgyalja: Pénzügy, Tulajdonosi és Vagyonynyilatkozat-kezelő Bizottság

Tisztelt Képviselő-testület!

Budapest Főváros III. Kerület, Óbuda-Békásmegyeri Polgármesteri Hivatalban (a továbbiakban: Polgármesteri Hivatal) jelenleg a portaszolgálati és takarítási feladatokat a Biztonságszervezési és Üzemeltetési Főosztály Biztonságszervezési Csoport és Üzembentartási Csoport munkavállalói látják el.

A tevékenység racionalizálás, a párhuzamos feladatellátások kiküszöbölése érdekében célszerű azon feladatkörök „kiszervezése” a Polgármesteri Hivatalból, amelyek jelentős státuszigénnyel járnak, azonban a Polgármesteri Hivatal működésének kizárólag technikai oldalát képviselik.

A Polgármesteri Hivatal működése zavartalanságának megtartásával, ugyanakkor költségvetési kiadásainak csökkentése, valamint engedélyezett létszámának racionalizálása érdekében, célszerű ezen feladatok átadása olyan önkormányzati gazdasági társaságnak, amely jelentős tapasztalattal rendelkezik az ingatlanüzemeltetés területén. Az Óbudai Vagyongazdálkodó Nonprofit Zrt. rendelkezik azzal a szakértelemmel, amely a feladat ellátásához szükséges.

A Polgármesteri Hivatalból a fentebb említett feladatokat ellátó, a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) szerinti munkajogviszonyban álló munkavállalók Óbudai Vagyongazdálkodó Nonprofit Zrt.-hez történő kiszervezésével összefüggésben a következő munkajogi jogkövetkezmények várhatóak.

Az Mt. 36. § (1) bekezdése szerint a gazdasági egység (anyagi vagy nem anyagi erőforrások szervezett csoportja) jogügyleten alapuló átvételének időpontjában fennálló munkaviszonyból származó jogok és kötelezettségek az átadóról az átvevő munkáltatóra szállnak át. A jogviszonyok ebben az esetben folytatólagosak lesznek. Az Óbudai Vagyonkezelő Nonprofit Zrt.-hez történő feladatátadásról – a Képviselő-testület támogató döntését követően – a Polgármesteri Hivatalnak és a társaságnak meg kell állapodnia.

A feladatátadás nem minősül csoportos létszámcsökkentésnek, ezért az azzal kapcsolatos jogkövetkezmények alkalmazására sem kerül sor, valamint a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 67. §-a alapján az állami foglalkoztatási szervet nem szükséges tájékoztatni.

Az Mt. 38. § (1) bekezdése alapján az átvevő munkáltató az átszállás napján írásban tájékoztatja a munkavállalót a munkáltató személyében bekövetkezett változásról, valamint a munkafeltételekről, ugyanakkor az érintett hivatali munkavállalók a Polgármesteri Hivaltól is soron kívüli tájékoztatást kapnak a munkáltató személyében bekövetkező változásról.

Az Mt. 37. §-a alapján az átadó munkáltató az átszállást megelőzően köteles tájékoztatni az átvevő munkáltatót az átszállással érintett munkaviszonyokból, valamint a versenytilalmi megállapodásokból és a tanulmányi szerződésekből származó jogokról és kötelezettségekről.

Az Önkormányzat Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 22/2013. (III. 29.) önkormányzati rendelet 71.§ (4) bekezdése alapján a Hivatal létszámát a tárgyévi költségvetési rendelet határozza meg. A Képviselő-testület által elfogadott és 2025. január 1. napjától hatályos 23/2024. (XI. 7.) önkormányzati rendelet 75.§ (5) bekezdése szerint a Polgármesteri Hivatal létszáma legfeljebb az önkormányzat költségvetési rendeletében e célra meghatározott kötelezettségvállalás mértékéig közszolgálati jogviszonyban vagy munkaviszonyban foglalkoztatható személyek száma.

Az Önkormányzat 2025. évi összevont költségvetéséről szóló 14/2024. (IX. 26.) önkormányzati rendelet szerint a Polgármesteri Hivatal engedélyezett létszáma 280 fő, amelyből az Állam által elismert köztisztviselői létszám – a lakosságszám alapján – 152,15 fő. Ez azt jelenti, hogy Polgármesteri Hivatal működésének támogatása jogcímen 152,15 fő figyelembe vételével biztosít a központi költségvetés támogatást az Önkormányzat részére.

A megállapodás alapján a feladatot ellátó Óbudai Vagyonkezelő Nonprofit Zrt. a jelenleg a Polgármesteri Hivatalnál foglalkoztatott munkavállalókat tovább foglalkoztatja (változatlan munkafeltételek mellett), a Polgármesteri Hivatal és a munkavállalók közötti munkajogviszony megszűnik, ugyanezen időponttól kezdődően az új munkajogviszony a társasággal létrejön. Erre irányulóan a Polgármesteri Hivatalnak és az átvevő munkáltatónak megállapodást szükséges kötnie a részletes feltételek meghatározása érdekében. A megállapodás során, az alábbi adatokat szükséges figyelembe venni.

Kimutatás
a jelenlegi feladatot ellátók létszámáról, munkabéréről és egyéb béren kívüli juttatásáról

1. táblázat

	Munkakör megnevezése	Munka- idő (óra/nap)	Bruttó munkabér (Ft/hó)	Lét- szám (fő)	Bruttó munkabér összesen (Ft/év)	Szociális hozzá- járulási adó (Ft/év)	Cafetéria (Ft/év)
1.	Portaszolgálatos	8	410 000	15	73 800 000	9 594 000	5 550 000
2.	Portaszolgálatos	8	430 000	1	5 160 000	670 800	370 000
3.	Adminisztrációs munkatárs	8	400 000	1	4 800 000	624 000	370 000
4.	Takarító	8	340 000	1	4 080 000	530 400	370 000
5.	Takarító	8	350 000	1	4 200 000	546 000	370 000
6.	Takarító	6	300 000	9	32 400 000	4 212 000	2 497 500
Összesen:				28	124 440 000	16 177 200	9 527 500

Az Önkormányzat 2024. évi összevont költségvetéséről szóló 35/2023. (XII. 11.) önkormányzati rendelet 19. § (1) bekezdése szerint, 2024. évben a Polgármesteri Hivatal munkatársaira vonatkozóan a cafetéria keret összege – teljes munkaidős jogviszony esetén – bruttó 300 000,- Ft/év/fő.

Az Óbudai Vagyonkezelő Nonprofit Zrt. 2024. évi Üzleti Terve szerint, a munkavállalók cafetéria keret összege bruttó 350 000,- Ft/év/fő.

Az Önkormányzat 2025. évi összevont költségvetéséről szóló 14/2024. (IX. 26.) önkormányzati rendelet 19. § (1) bekezdése szerint, 2025. évben a Polgármesteri Hivatal munkatársaira vonatkozóan a cafetéria keret összege – teljes munkaidős jogviszony esetén – bruttó 370 000,- Ft/év/fő.

A jóhiszeműség, a tisztesség és az egyenlő bánásmód elve szerint, az 1. táblázatban szereplő cafetéria összege, 2025. január 1-jével a Polgármesteri Hivatalnál alkalmazott cafetéria keret összegének figyelembe vételével lett megállapítva. Amennyiben az Óbudai Vagyonkezelő Nonprofit Zrt.-nél 2025-ben nem változik a cafetéria keret összeg, a különbözetet az átkerülő dolgozók más módon kapják meg.

Az Óbudai Vagyonkezelő Nonprofit Zrt. állományi létszáma – a feladatátvételt követően – várhatóan meghaladja a 100 főt, ezért a társadalombiztosítás pénzügyi alapjainak és a társadalombiztosítás szerveinek állami felügyeletéről szóló 1998. évi XXXIX. törvény 9. §-a alapján kifizetőhelynek fog minősülni, amely 1 fő társadalombiztosítási ügyintéző alkalmazását teszi szükségessé. Ennek pénzügyi fedezetét az Önkormányzat – a Polgármesteri Hivatal előirányzatának terhére – 50% mértékig biztosítja.

	Munkakör megnevezése	Munkaidő (óra/nap)	Bruttó munkabér (Ft/hó)	Létszám (fő)	Bruttó munkabér összes (Ft/év)	Szociális hozzájárulási adó (Ft/ év)	Cafetéria (bruttó Ft/év)
1.	Tb ügyintéző	8	600 000	1	7 200 000	936 000	350 000
Önkormányzati fedezet 50%			300 000	0,5	3 600 000	468 000	175 000

Az átvevő munkáltató legkésőbb az átszállást megelőzően tizenöt nappal köteles az érintett munkavállalókat írásban tájékoztatni az átszállás időpontjáról, az átszállás okáról, a munkavállalót érintő jogi, gazdasági és szociális következményekről, valamint a munkavállalót érintő tervezett intézkedésről.

Abban a nem várt esetben, ha a munkavállaló az új munkajogviszonyt nem fogadja el, az új munkaszerződést nem írja alá, a munkaviszony a munkáltatói felmondás szabályai szerint megszűnik, ennek elsődleges jogkövetkezményeivel: 30 nap felmondási idő, ebből 15 nap munkavégzés alóli mentesítéssel és törvény szerint meghatározott időtartamú munkaviszonyt követően végkielégítési fizetési kötelezettség.

Előzetes kalkuláció alapján, ez várhatóan a következők szerint alakulhatna.

Kimutatás
a várható kiadásokról a munkáltatói felmondás esetén
2. táblázat

	Munkakör megnevezése	Felmentési idő felére történő munka- végzés alóli mentesítés (Ft)	Bruttó munkabér (Ft/hó)	Lét- szám (fő)	Végkielégítés összesen (Ft)	Szociális hozzá- járulási adó (Ft/év)
1.	Portaszolgálatos	3 075 000	410 000	15	7 380 000	959 400
2.	Portaszolgálatos	215 000	430 000	1	860 000	111 800
3.	Adminisztrációs munkatárs	200 000	400 000	1	-	-
4.	Takarító	170 000	340 000	1	-	-
5.	Takarító	175 000	350 000	1	350 000	45 500
6.	Takarító	1 350 000	300 000	9	2 400 000	312 000
Összesen:		5 185 000		28	10 990 000	1 428 700

A feladatátadást és a kapcsolódó létszámcsoökkentést 2024. december 31. napjával bezárólag tervezett megvalósítani. A célcsoport kiválasztására a jogviszony típus, valamint a tevékenység figyelembevételével került sor.

A javaslat elfogadása esetén, a Polgármesteri Hivatal elkészíti az érintett munkavállalók részére szükséges tájékoztató levelet és a jogviszony megszüntetéséhez kapcsolódó okiratokat.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet a következő határozati javaslat elfogadására.

H a t á r o z a t i j a v a s l a t

A Képviselő-testület úgy dönt, hogy:

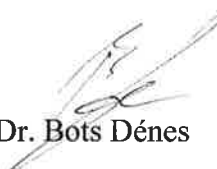
1. Budapest Főváros III. Kerület, Óbuda-Békásmegyeri Polgármesteri Hivatal portaszolgálati és takarítási feladatköreiből – 28 fő munkavállalóval – átadja az Óbudai Vagyonkezelő Nonprofit Zrt. részére 2025. január 1. napjával, a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 36. § (1) bekezdése szerint;
2. felhívja a jegyzőt és az Óbudai Vagyonkezelő Nonprofit Zrt. vezérigazgatóját, hogy kössék meg az 1. pontban foglalt döntés végrehajtásához szükséges megállapodást;
3. Budapest Főváros III. Kerület, Óbuda-Békásmegyeri Polgármesteri Hivatal engedélyezett létszámát – 2025. január 1. napjától – 252 főben állapítja meg. A döntést az Önkormányzat 2025. évi összevont költségvetéséről szóló 14/2024. (IX. 26.) önkormányzati rendeletének soron következő módosításakor átvezeti;

4. az Önkormányzat összevont költségvetéséről szóló 14/2014. (IX. 26.) önkormányzati rendelet 1. mellékletében a Polgármesteri Hivatal önkormányzati finanszírozását 154 387 700 Ft-tal (a személyi juttatások előirányzatát 137 742 500 Ft-tal, a munkaadókat terhelő járulékok előirányzatát 16 645 200 Ft-tal) csökkenti, egyidejűleg az Óbudai Vagyonkezelő Nonprofit Zrt. működési támogatását (közzolgáltatási ellentételezését) 154 387 700 Ft-tal megemeli. A döntést az Önkormányzat 2025. évi összevont költségvetéséről szóló 14/2024. (IX. 26.) önkormányzati rendeletének soron következő módosításakor átvezeti;
5. felhívja a jegyzőt, hogy a feladatátadás időpontjában az érintett munkavállalók személyi anyagát az átvevő munkáltatónak adja át;
6. felhívja az Óbudai Vagyonkezelő Nonprofit Zrt. vezérigazgatóját, hogy az Önkormányzat és a Társaság között kötött közzolgáltatási szerződést vizsgálja felül és a módosítás indokoltsága esetén nyújtson be előterjesztést a Képviselő-testület részére.

Felelős: 1. és 5. pont: jegyző,
2. pont: jegyző és az Óbudai Vagyonkezelő Nonprofit Zrt. vezérigazgatója,
3. és 4. pont: polgármester,
6. pont Óbudai Vagyonkezelő Nonprofit Zrt. vezérigazgatója

Határidő: 1. és 5. pont 2025. január 1.
2. pont 2024. december 15.
3 és 4. pont az Önkormányzat 2025. évi költségvetési rendeletének következő módosítása,
6. pont 2025. I. negyedév

Budapest, 2024. november 22.


Dr. Bots Dénes