BUDAPEST FŐVÁROS III. KERÜLET,
ÓBUDA – BÉKÁSMEGYER ÖNKORMÁNYZAT

POLGÁRMESTER

ELŐTERJESZTÉS
a Pénzügyi, Tulajdonosi és Vagyonnyilatkozat-kezelő Bizottság
2026. novemberi ülésére

Előterjesztés tárgya:	Egyes munkaügyi tárgyú önkormányzati rendeletek felülvizsgálata
Előterjesztő:	Dr. Kiss László polgármester
Előterjesztést készítette:	Dr. Bots Dénes jegyző, Dr. Krajcsi Andrea jegyzői irodavezető
Előterjesztést véleményezte:	Dr. Urbán Péter aljegyző-Adóügyi Főosztályvezető, Füzes Márta Pénzügyi és Gazdálkodási Főosztályvezető, Dr. Nagy Ildikó Igazgatási Főosztályvezető, Szabó Anikó Munkaügyi vezető, Szikszó Sándor, Óbuda-Békásmegyer Közterület-felügyelet igazgatója

Tisztelt Bizottság!

Mellékelten megküldöm a Képviselő-testület 2026. novemberi ülésén tárgyalandó előterjesztést.

Kérem a Tisztelt Bizottságot, hogy az Önkormányzat Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 23/2024. (XI. 7.) önkormányzati rendelet 64. §-a alapján az előterjesztést véleményezni szíveskedjen.

Kérem a Tisztelt Bizottságot a következő határozati javaslat elfogadására:

H a t á r o z a t i j a v a s l a t :

A Bizottság úgy határoz, hogy javasolja a Képviselő-testületnek „az egyes munkaügyi tárgyú önkormányzati rendeletek felülvizsgálatáról" című napirend megtárgyalását és

a) az adójutalékról szóló,
b) az egyes anyakönyvi események engedélyezésének szabályairól, valamint az azokért fizetendő térítési díjak mértékéről szóló,
c) a Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatottakat megillető juttatásokról és támogatásokról szóló,
d) az Óbuda-Békásmegyer Önkormányzat Rendészeti Igazgatóságánál foglalkoztatottakat megillető juttatásokról és támogatásokról szóló

rendelet-tervezet képviselő-testületi előterjesztés szerinti tartalommal történő elfogadását.

Felelős: Bizottság elnöke
Határidő: 2026. soron következő képviselő-testületi ülés

Budapest, 2026. november 17.

Melléklet:
1. előterjesztő által aláírt képviselő-testületi előterjesztés másolata

Dr. Kiss László

Dr. Bots Dénes
2026.11.16.

Dr. Krajcsi Andrea
2026.11.16.

Szabó Anikó
2026.11.16.

Füzes Márta
2026.11.16.

Dr. Urbán Péter
2026.11.16

Dr. Nagy Ildikó
2026.11.16

TKIBO érk. 2026. 11. 17. 9:10.

BUDAPEST FŐVÁROS III. KERÜLET
ÓBUDA – BÉKÁSMEGYER ÖNKORMÁNYZAT
POLGÁRMESTER

1033 Budapest, Fő tér 3.

Az Mötv. 46. § (1) bekezdése alapján az előterjesztés tárgyalása nyilvános ülésen történik.

A rendeletalkotás az Mötv. 50. §-a alapján minősített többséggel, az Mötv. 48. § (1) bekezdése alapján nyílt szavazással történik.

ELŐTERJESZTÉS
a Képviselő-testület 2026. novemberi ülésére

Előterjesztés tárgya:	Egyes munkaügyi tárgyú önkormányzati rendeletek felülvizsgálata
Előterjesztő:	Dr. Kiss László polgármester
Előterjesztést készítette:	Dr. Bots Dénes jegyző, Dr. Krajcsi Andrea jegyzői irodavezető
Előterjesztést véleményezte:	Dr. Urbán Péter aljegyző-Adóügyi Főosztályvezető, Füzes Márta Pénzügyi és Gazdálkodási Főosztályvezető, Dr. Nagy Ildikó Igazgatási Főosztályvezető, Szabó Anikó Munkaügyi vezető, Szikszó Sándor, Óbuda-Békásmegyer Közterület-felügyelet igazgatója
Előterjesztést tárgyalja:	Pénzügyi, Tulajdonosi és Vagyonnyilatozat-kezelő Bizottság

Tisztelt Képviselő-testület!

Budapest Főváros III. Kerület, Óbuda-Békásmegyer Önkormányzat Képviselő-testülete (a továbbiakban: Képviselő-testület) a foglalkoztatottakat érintő (a továbbiakban: munkaügyi tárgyú) következő rendeletek alkotta:

1. az önkormányzat ügyköréhez tartozó adókhoz és illetékekhez kapcsolódó adójutalék (érdekeltségi alap) rendszerről szóló 52/2007. (X. 2.) önkormányzati rendelet,
2. a Polgármesteri Hivatalban és Óbuda-Békásmegyer Közterület-felügyeletnél foglalkoztatott köztisztviselőket megillető juttatásokról és támogatásokról szóló 21/2012. (IV. 27.) önkormányzati rendelet,
3. az egyes anyakönyvi események engedélyezésének szabályairól, valamint az azokért fizetendő díjak mértékéről szóló 7/2017. (II. 27.) önkormányzati rendelet,
4. az Önkormányzat Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 23/2024. (XI. 7.) önkormányzati rendelet (a továbbiakban: SZMSZ).

A Tervezet a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 21. § (2) bekezdése és 22. § (2) bekezdése szerint a jogalkalmazási tapasztalatok és az utólagos hatásvizsgálat megállapításainak figyelembe vételével az 1-3. pont szerinti esetben újra kodifikációval tesz javaslatot a szabályozás megújítására.

A 4. pont szerint rendelet csak érintőlegesen tartalmaz munkaügyi tárgyú szabályozást, jelesül a Polgármesteri Hivatal munkarendjét. Tekintettel azonban arra, hogy az SZMSZ módosítása további témakörökben is felmerült (Civil, Ifjúsági, Kulturális, Oktatási, Nemzetiségi és Turisztikai, továbbá a Pénzügyi, Tulajdonosi és Vagyonnyilatkozat-kezelő Bizottság feladatkörének bővülése), ezért célszerű azt a novemberi ülésen, de önálló előterjesztés formájában tárgyalni.

I. Adójutalék

Az önkormányzat ügyköréhez tartozó adókhoz és illetékekhez kapcsolódó adójutalék (érdekeltségi alap) rendszerről szóló 52/2007. (X. 2.) önkormányzati rendeletet a Képviselő-testület az Alaptörvény 32. cikk (2) bekezdése szerinti származékos jogalkotói jogkörében, a helyi adókról szóló 1990. évi C. törvény 45. §-ában kapott felhatalmazás alapján alkotta meg. A felhatalmazás jelenleg is hatályos és továbbra is indokolt fenntartani az önkormányzati közterhek beszedésére irányuló jogalkalmazói tevékenységnek a feltárt és beszedett adóhiányból, valamint a beszedett adótartozásból az önkormányzatot megillető bevétel

terhére nyújtott érdekeltségi célú juttatás útján történő ösztönzési rendszerét, hiszen az Adóügyi Főosztály ezirányú tevékenysége is hozzájárul az önkormányzati feladatellátáshoz szükséges források biztosításához.

A Tervezet érdemi változtatásra vonatkozó módosítása az adójutalék mértékének változására vonatkozik, lényegében azonban csak technika és jogszabályszerkesztési pontosításokra tesz javaslatot.

2. A foglalkoztatottakat megillető juttatások és támogatások

A Polgármesteri Hivatalban és Óbuda-Békásmegyer Közterület-felügyeletnél foglalkoztatott köztisztviselőket megillető juttatásokról és támogatásokról szóló 21/2012. (IV. 27.) önkormányzati rendeletet a Képviselő-testület szintén az Alaptörvény 32. cikk (2) bekezdése szerinti származékos jogalkotói jogkörében alkotta meg. A jogalkotási felhatalmazás keretei nem változtak, a közfeladatot ellátó munkatársakat megillető juttatások és támogatások rendszerének fenntartása a végzett munka elismeréseként és a munkatársak megbecsülése érdekében továbbra is indokolt. A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCIX. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 232/A. §-ában (Közszolgálati Tisztviselők Napja munkaszüneti nappá nyilvánítása), 236. § (4) bekezdésében (vezetői illetménypótlék) és 237. §-ában (szociális, jóléti, kulturális, egészségügyi juttatások, szociális és kegyeleti támogatások) kapott felhatalmazás alapján, összhangban a Kttv. 1. § (1) bekezdés a) és b) pontja, valamint 225/L. § (1) bekezdése szerinti személyi hatállyal, egy rendeletben szabályozta a Polgármesteri Hivatal, Óbuda-Békásmegyer Közterület-felügyelet (a továbbiakban együtt: érintett költségvetési szervek), valamint a polgármesterre és az alpolgármesterre vonatkozó szabályokat. A Tervezet a technikai és jogszabályszerkesztési pontosítások mellett a következő érdemi változtatásokra tesz javaslatot:

a) két önálló rendeletben szabályozni az érintett költségvetési szervekre vonatkozó szabályokat,
b) személyi hatály egyértelmű szabályozása – az egységes szempontok érvényesítése érdekében – a köztisztviselők és a közszolgálati ügykezelők mellett a más foglalkoztatási jogviszonyban álló munkavállalókra is,
c) új támogatási és juttatási formaként az önkéntes nyugdíjpénztári és egészségpénztári támogatás, valamint az iskolakezdési támogatás lehetőségének bevezetése,
d) a rendeletben nevesített támogatási és juttatási formák támogatási csomagként történő kezelése, azaz a gyakorlatban csak akkor nyújtható, ha a fedezetét a képviselő-testület a költségvetési rendeletben kifejezetten biztosította.

A Tervezet figyelembe vette az Óbuda-Békásmegyer Közterület-felügyelet átszervezésével kapcsolatos névváltoztatásra vonatkozó képviselő-testületi döntést is.

3. Egyes anyakönyvi események engedélyezése és az azokért fizetendő díjak mértéke

Az egyes anyakönyvi események engedélyezésének szabályairól, valamint az azokért fizetendő díjak mértékéről szóló 7/2017. (II. 27.) önkormányzati rendeletet a Képviselő-testület ugyancsak az Alaptörvény 32. cikk (2) bekezdése szerinti származékos jogalkotói jogkörében alkotta meg. A jelenleg is hatályos, az anyakönyvi eljárásról szóló 2010. évi I. törvény 96. §-ában kapott felhatalmazás alapján szabályozta a Képviselő-testület a hivatali helyiségen kívüli, valamint a hivatali munkaidőn kívül történő házasságkötés és bejegyzett élettársi kapcsolat létesítése engedélyezésének szabályait, valamint ezen többletszolgáltatás ellentételezéseként az önkormányzat részére, valamint az anyakönyvvezető részére fizetendő díj mértékét. A szabályozás fenntartása indokolt, az anyakönyvvezetők a rendeletben szabályozott többletszolgáltatásokat folyamatosan biztosítják. A Tervezet az önkormányzat és az anyakönyvvezető részére fizetendő díj mértékének emelése vonatkozó érdemi javaslat mellett technikai és jogszabályszerkesztési pontosításokat tartalmaz.

Az újra szabályozásra vonatkozó rendelet-tervezetek hatálybalépésének javasolt időpontja egységesen 2027. január 1-je.

Az 1-3. pontban nevesített rendeletek újra szabályozására vonatkozó rendelet-tervezeteket és az indokolást az előterjesztés *1-4. melléklete,* a hatásvizsgálati lapot az *5. melléklete* tartalmazza.

Az SZMSZ 48. §-a alapján a rendelet-tervezetek társadalmi véleményezésre lettek bocsátva.

Az SZMSZ 51. §-a szerinti kötelező véleményezési jog biztosítása a rendelet-tervezettel kapcsolatban nem áll fenn.

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. év CLXXXIX. törvény 42. § 1. pontja szerint a rendeletalkotás a képviselő-testület át nem ruházható hatásköre.

Fentiekre tekintettel kérem a Tisztelt Képviselő-testületet a következő döntési javaslatok elfogadására.

1. *Döntési javaslat:*

A Képviselő-testület megalkotja – az előterjesztés 1. melléklete szerinti tartalommal – az adójutalékról szóló önkormányzati rendeletet.

2. *Döntési javaslat:*

A Képviselő-testület megalkotja – az előterjesztés 2. melléklete szerinti tartalommal – a Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatottakat megillető juttatásokról és támogatásokról szóló önkormányzati rendeletet.

3. *Döntési javaslat:*

A Képviselő-testület megalkotja – az előterjesztés 3. melléklete szerinti tartalommal – az Óbuda-Békásmegyer Önkormányzat Rendészeti Igazgatóságánál foglalkoztatottakat megillető juttatásokról és támogatásokról szóló önkormányzati rendeletet.

4. *Döntési javaslat:*

A Képviselő-testület megalkotja – az előterjesztés 4. melléklete szerinti tartalommal – az egyes anyakönyvi események engedélyezésének szabályairól, valamint az azokért fizetendő térítési díjak mértékéről szóló önkormányzati rendeletet.

Budapest, 2026. november

Melléklet:
1. rendelet-tervezet az adójutalékról, indokolás,
2. rendelet-tervezet a Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatottakat megillető juttatásokról és támogatásokról, indokolás,
3. rendelet-tervezet az Óbuda-Békásmegyer Önkormányzat Rendészeti Igazgatóságánál foglalkoztatottakat megillető juttatásokról és támogatásokról, indokolás,
4. rendelet-tervezet egyes anyakönyvi események engedélyezésének szabályairól, valamint az azokért fizetendő térítési díjak mértékéről, indokolás,
5. előzetes hatásvizsgálat

Dr. Kiss László

Dr. Bots Dénes

Dr. Krajcsi Andrea

Szabó Anikó

Dr. Szirti Tibor

Dr. Urbán Péter

Füzes Márta

Dr. Nagy Ildikó

Budapest Főváros III. Kerület, Óbuda-Békásmegyer Önkormányzat Képviselő-testületének .../2026. (... ...) önkormányzati rendelete az adójutalékról

[1] A rendelet célja, hogy a feltárt és beszedett adóhiányból, valamint a beszedett adótartozásból az Önkormányzatot megillető bevétel terhére nyújtott érdekeltségi célú juttatás útján ösztönözze az önkormányzati közterhek beszedésére irányuló jogalkalmazói tevékenységet.

[2] A célok megvalósítása érdekében Budapest Főváros III. Kerület, Óbuda-Békásmegyer Önkormányzat Képviselő-testülete a helyi adókról szóló 1990. évi C. törvény 45. §-ában kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. §

Az adóügyi feladatot ellátó köztisztviselőt az érdekeltségi alap után a rendelet szerinti adójutalék illeti meg, amennyiben az Önkormányzat adott évi összevont költségvetésének végrehajtásáról szóló önkormányzati rendeletben (a továbbiakban: zárszámadás) az önkormányzatot megillető adóbevételek teljesítése meghaladja az Önkormányzat adott évi összevont költségvetéséről szóló önkormányzati rendelet (a továbbiakban: a költségvetési rendelet) szerinti eredeti előirányzatot.

2. §

(1) Az érdekeltségi alap forrása:

a) utólag feltárt és beszedett adó

b) az adóellenőrzés során véglegesen megállapított és beszedett adóhiány,

c) az eredeti esedékességet követően a tárgyévben végrehajtási eljárás során beszedett adótartozás,

d) a pótlék számlára, valamint a bírság és végrehajtási költség beszedési számlára befolyt összegek.

(2) Az adójutalék előirányzatát a költségvetési rendeletben a Polgármesteri Hivatal személyi kiadásai között kell tervezni.

3. §

(1) Az adóügyi feladatot ellátó köztisztviselő az adójutalékból az adók beszedésében való közreműködése arányában részesülhet.

(2) Az adójutalék egy évi maximális mértéke az adóügyi feladatot ellátó köztisztviselő kifizetéskori havi illetménye összegének a háromszorosa.

4. §

(1) Az adójutalékra való jogosultságot

a) az adóügyi feladatokat irányító jegyző esetében a polgármester,

b) az adóügyi feladatokat ellátó önálló szervezeti egység vezetője és köztisztviselője esetében a jegyző javaslatára a polgármester

állapítja meg.

(2) Az adójutalékot évente egy alkalommal, a zárszámadás hatályba lépését követő hatvan napon belül kell kifizetni.

5. §

(1) Ez a rendelet 2027. január 1-jén lép hatályba.

(2) A rendelet rendelkezéseit a 2026. évi adójutalék kifizetése során is alkalmazni kell.

6. §

Hatályát veszti az önkormányzat ügyköréhez tartozó adókhoz és illetékekhez kapcsolódó adójutalék (érdekeltségi alap) rendszerről szóló 52/2007. (X. 2.) önkormányzati rendelet.

Általános indokolás

A helyi adóztatásból származó bevételek az önkormányzat saját bevételeinek meghatározó részét képezik, ezért kiemelt önkormányzati érdek az adókötelezettségek teljesítésének elősegítése, az adóhátralékok eredményes beszedése, valamint az adóellenőrzési és végrehajtási tevékenység hatékony ellátása.

A helyi adókról szóló 1990. évi C. törvény 45. §-a felhatalmazást ad az önkormányzat képviselő-testületének arra, hogy rendeletben szabályozza az önkormányzat ügykörébe tartozó adókkal összefüggő feladatok ellátásában közreműködő köztisztviselők anyagi érdekeltségi rendszerét.

Budapest Főváros III. Kerület, Óbuda-Békásmegyer Önkormányzata jelenleg az önkormányzat ügyköréhez tartozó adókhoz és illetékekhez kapcsolódó adójutalék (érdekeltségi alap) rendszerről szóló 52/2007. (X. 2.) önkormányzati rendelet alapján biztosítja az adóügyi feladatokat ellátó köztisztviselők érdekeltségi célú juttatását. Az új rendelet megalkotásának célja az adójutalék szabályozásának egységes és áttekinthető meghatározása, továbbá annak biztosítása, hogy az érdekeltségi célú juttatás az önkormányzat bevételi érdekeivel közvetlen összefüggésben, az adóbeszedési tevékenység eredményességéhez igazodva legyen biztosítható.

A rendelet az adójutalékra való jogosultság feltételeként meghatározza az önkormányzatot megillető, költségvetési rendeletben előirányzott adóbevétel teljesülését. Meghatározza továbbá az érdekeltségi alap forrásait, az adójutalék költségvetési tervezésének módját, a juttatásban részesíthető személyek körét, a juttatás maximális éves mértékét, valamint a jogosultság megállapítására és a kifizetésre vonatkozó szabályokat. A szabályozás alapvető célja, hogy az adójutalék olyan teljesítményösztönző eszközként működjön, amely elősegíti az önkormányzati közterhek eredményes beszedését, az adóhátralékok csökkentését, valamint az adóellenőrzési és végrehajtási tevékenység hatékony ellátását.

Részletes indokolás

Az 1. §-hoz

A szakasz az adójutalékra való jogosultság alapvető feltételét határozza meg. A szabályozás ezzel közvetlen kapcsolatot teremt az önkormányzat költségvetésében meghatározott bevételi célok teljesülése és az érdekeltségi célú juttatás lehetősége között. A rendelkezés célja annak biztosítása, hogy az adójutalék kifizetésére csak az önkormányzat adóbevételi előirányzatának megfelelő teljesülése esetén kerülhessen sor, ezáltal a juttatás ténylegesen az eredményes adóbeszedési tevékenység ösztönzését szolgálja.

A 2. §-hoz

A szabályozás az érdekeltségi alap forrásait olyan bevételekhez kapcsolja, amelyek realizálásában az adóügyi feladatokat ellátó köztisztviselők ellenőrzési, hátralékkezelési, végrehajtási, illetve egyéb adóigazgatási tevékenységének szerepe van. A rendelkezés előírja továbbá, hogy az adójutalék előirányzatát az önkormányzat éves költségvetési rendeletében személyi kiadásai között kell megtervezni. A szabály célja az adójutalék költségvetési fedezetének előzetes és elkülönített biztosítása, valamint a juttatás költségvetési szempontból átlátható tervezése.

A 3. §-hoz

Az adóügyi feladatokat ellátó köztisztviselők az adójutalékból az adók beszedésében való közreműködésük arányában részesülhetnek. A szabályozás ezáltal lehetővé teszi, hogy az egyes köztisztviselők részére megállapított juttatás igazodjon az adóbevételek beszedéséhez kapcsolódó feladatellátásukhoz és közreműködésükhöz. A szakasz egyúttal meghatározza az egy köztisztviselő részére egy évben kifizethető adójutalék maximális mértékét. A korlátozás biztosítja az érdekeltségi célú

juttatás arányos keretek között tartását, és egyértelmű felső korlátot állapít meg az éves kifizetés tekintetében.

A 4. §-hoz

A szakasz meghatározza az adójutalékra való jogosultság megállapításának döntési rendjét, valamint a jutalék kifizetésének időpontját. A szabályozás egyértelműen meghatározza az adójutalék megállapítására vonatkozó döntési és javaslattételi hatásköröket. Az adójutalék kifizetésére évente egy alkalommal, a zárszámadás elfogadását követő hatvan napon belül kerül sor. A kifizetés zárszámadáshoz kapcsolása lehetővé teszi, hogy a jutalék megállapításakor az adott költségvetési év bevételi teljesítése és az adóbeszedés eredményei már lezárt adatok alapján legyenek értékelhetők.

Az 5. §-hoz

A szakasz a rendelet hatálybalépéséről rendelkezik.

A 6. §-hoz

A szakasz hatályon kívül helyezi az önkormányzat ügyköréhez tartozó adókhoz és illetékekhez kapcsolódó adójutalék (érdekeltségi alap) rendszerről szóló 52/2007. (X. 2.) önkormányzati rendeletet. A hatályon kívül helyezésre azért van szükség, mert az adójutalék rendszerére vonatkozó szabályokat a jelen rendelet újraszabályozza.

Budapest Főváros III. Kerület, Óbuda-Békásmegyer Önkormányzat Képviselő-testülete
.../2026. (... ...) önkormányzati rendelete
a Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatottakat megillető egyes juttatásokról és támogatásokról

[1] A rendelet célja, hogy szabályozza a Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatottakat megillető juttatásokat és támogatásokat.

[2] A cél megvalósítása érdekében Budapest Főváros III. Kerület, Óbuda-Békásmegyer Önkormányzat Képviselő-testülete az Alaptörvény 32. cikk (2) bekezdése szerinti eredeti jogalkotói jogkörében, valamint a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCIX. törvény 232/A. §-ában, 236. § (4) bekezdésében és 237. §-ában kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. Általános rendelkezések

1. §

A rendeletet – ha eltérően nem rendelkezik –

a) Budapest Főváros III. Kerület, Óbuda-Békásmegyeri Polgármesteri Hivatalban (a továbbiakban: Hivatal) a teljes és – munkaidejük arányában – a részmunkaidőben foglalkoztatott köztisztviselőre és közszolgálati ügykezelőre (a továbbiakban együtt: köztisztviselő), valamint munkavállalókra (az a) pont a továbbiakban együtt: foglalkoztatott),

b) – amennyiben azt jogszabály nem zárja ki – az önkormányzati főtanácsadóra és az önkormányzati tanácsadóra,

c) – amennyiben azt jogszabály nem zárja ki – a polgármesterre és az alpolgármesterre

kell alkalmazni.

2. Közszolgálati Tisztviselők Napja

2. §

A Közszolgálati Tisztviselők Napja, július 1-je, munkaszüneti nap.

3. Vezetői szintek és vezetői illetménypótlékok

3. §

(1) A munkamegosztás tekintetében a Hivatalban elkülönített szervezeti egység vezetésére adott kinevezésnél

a) a főosztályvezetőnek, a főépítésznek adott vezetői kinevezés főosztályvezetői,

b) az irodavezetői vezetői kinevezés főosztályvezető-helyettesi,

c) az osztály vezetésére adott vezetői kinevezés főosztályvezetői-helyettesi vagy osztályvezetői

vezetői szintnek felel meg.

(2) A köztisztviselő

a) a főosztályvezetői szintnek megfelelő vezetői kinevezés esetén alapilletménye 15%-ának,

b) a főosztályvezető-helyettesi szintnek megfelelő vezetői kinevezés esetén alapilletménye 15%-ának,

c) az osztályvezetői szintnek megfelelő vezetői kinevezés esetén alapilletménye 10%-ának,

megfelelő mértékű vezetői illetménypótlékra jogosult.

4. Juttatások és támogatások

4. §

(1) A Képviselő-testület által megállapított juttatások és támogatások:

a) lakhatási, lakásépítési és -vásárlási támogatás,

b) családalapítási támogatás,

c) szociális támogatás,

d) illetményelőleg,

e) kegyeleti támogatás,

f) nyugállományú foglakoztatott támogatása,

g) kerékpárral munkába járás támogatása,

h) önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulás,

i) önkéntes egészségpénztári hozzájárulás,

j) iskolakezdési támogatás,

k) tanulmányi, képzési, továbbképzési támogatás.

(2) Az (1) bekezdés szerinti juttatás vagy támogatás csak abban az esetben nyújtható, ha a képviselő-testület az adott évi költségvetési rendeletben erre kifejezetten forrást biztosít.

(3) Az (1) bekezdés szerinti juttatás vagy támogatás indokolással ellátott írásbeli kérelem alapján biztosítható, a Hivatal vezetője által a közszolgálati szabályzatban meghatározott feltételek szerint.

5. §

A foglalkoztatott élet- és lakáskörülményeinek javítása érdekében a munkáltatói kölcsönalapból lakás vásárlásához, építéséhez, felújításához, korszerűsítéséhez és bővítéséhez lakhatási, lakásépítési és -vásárlási támogatás nyújtható.

6. §

A foglalkoztatott

a) első házasságkötéskor, továbbá

b) gyermeke születésekor

egyösszegű családalapítási támogatás biztosítható.

7. §

A foglalkoztatott életkörülményeiben bekövetkezett rendkívüli események megoldására szociális támogatás biztosítható.

8. §

A foglalkoztatott – indokolt körülmények fennállása esetén – illetményelőleg kifizetése engedélyezhető.

9. §

(1) Az elhunyt foglalkoztatott közeli hozzátartozója kegyeleti támogatásban részesülhet.

(2) A foglalkoztatott a vele közös háztartásban élő közeli hozzátartozójának halála esetén, kegyeleti támogatás illeti meg.

10. §

(1) A nyugállományú foglalkoztatott szociális helyzetére figyelemmel, rászorultság alapján, külön kezelt szociális keret terhére

a) eseti szociális segély,

b) temetési segély, valamint

c) az önkormányzat üdülőjében kedvezményes üdültetési támogatás állapítható meg.

(2) Az (1) bekezdés b) pontjában megjelölt támogatás – ha a nyugállományú köztisztviselő halálával kapcsolatban merül fel – az eltemettetéséről gondoskodó közeli hozzátartozónak is kifizethető.

(3) Az (1) bekezdés szerinti támogatás azt a nyugállományú foglalkoztatottat illeti meg, aki az öregségi nyugdíjra való jogosultság megszerzésének időpontjában vagy azt követően a Hivatallal, vagy annak jogelődjével foglalkoztatotti jogviszonyban állt.

11. §

A lakó- vagy tartózkodási helyéről a tényleges munkavégzés helyére, valamint a munkavégzés helyéről a lakó- vagy tartózkodási helyére kerékpárral közlekedő foglalkoztatottat anyagi támogatás illeti meg.

12. §

Az önkéntes kiegészítő nyugdíjpénztári tag foglalkoztatott a nyugdíjpénztári tagságához kapcsolódó hozzájárulásra jogosult.

13. §

Az önkéntes kiegészítő egészségpénztári tag foglalkoztatott az egészségpénztári tagságához kapcsolódó hozzájárulásra jogosult.

14. §

A foglalkoztatott naptári évente egy alkalommal iskolakezdési támogatásra jogosult a köznevelésben vagy szakképzésben résztvevő, iskolai tanulmányokat folytató, saját háztartásban nevelt gyermekére tekintettel.

15. §

A köztisztviselő munkaköri feladatainak ellátását biztosító szakmai fejlődésének elősegítésére a tanulmányi, képzési, továbbképzési támogatás terhére – tanulmányi szerződés megkötése esetén – anyagi támogatás vagy munkaidő-kedvezmény nyújtható.

5. Záró rendelkezések

16. §

Ez a rendelet 2027. január 1-jén lép hatályba.

17. §

Hatályát veszti a Polgármesteri Hivatalban és Óbuda-Békásmegyer Közterület-felügyeletnél foglalkoztatott köztisztviselőket megillető juttatásokról és támogatásokról szóló 21/2012. (IV. 27.) önkormányzati rendelet.

Általános indokolás

Budapest Főváros III. Kerület, Óbuda-Békásmegyer Önkormányzata számára kiemelt jelentőségű a Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők és munkavállalók stabil, kiszámítható és a közszolgálati feladatellátás sajátosságaihoz igazodó juttatási rendszerének fenntartása. A megfelelő juttatási és támogatási rendszer hozzájárulhat a közszolgálati jogviszonyban álló munkatársak megtartásához, a közszolgálati életpálya vonzóbbá tételéhez, továbbá lehetőséget biztosít arra, hogy a munkáltató a köztisztviselők egyes élethelyzeteire és szociális körülményeire megfelelő támogatási formákkal reagáljon.

A rendelet célja, hogy egységes és áttekinthető szabályozási keretben határozza meg a Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselőket, közszolgálati ügykezelőket és munkavállalókat, továbbá – amennyiben azt jogszabály nem zárja ki – az önkormányzati főtanácsadót és önkormányzati tanácsadókat, valamint a polgármestert és az alpolgármestereket megillető juttatásokat és támogatásokat. A rendeletben szabályozott juttatások mértékét, feltételeit, az elbírálás és elszámolás rendjét, valamint a visszatérítés szabályait a Polgármesteri Hivatal közszolgálati szabályzata állapítja meg.

Részletes indokolás

Az 1. §-hoz

A szakasz meghatározza a rendelet személyi hatályát. A rendelet főszabály szerint a Polgármesteri Hivatalban teljes munkaidőben, valamint – munkaidejük arányában – részmunkaidőben foglalkoztatott köztisztviselőkre, közszolgálati ügykezelőkre és munkavállalókra (a továbbiakban együtt: foglalkoztatott) terjed ki. A szakasz a rendelet hatályát – amennyiben azt más jogszabály nem zárja ki – kiterjeszti az önkormányzati főtanácsadóra és önkormányzati tanácsadókra, továbbá a polgármesterre és az alpolgármesterekre is. A jogszabályi korlátozásra történő utalás biztosítja, hogy az egyes juttatások alkalmazására kizárólag a magasabb szintű jogszabályok által megengedett körben kerülhessen sor.

Az új szabályozási koncepció megszünteti a Közterület-felügyeletnél, illetve a Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselőket és közszolgálati ügykezelőket megillető juttatások egységes szabályozását, ezzel megnyitva a lehetőséget az eltérő szervezeti működésből fakadó sajátosságok jobb kezelésére.

A 2. §-hoz

A rendelet célja, hogy a foglalkoztatottak számára eredeti jogalkotói jogkörben, a köztisztiviselők tekintetében a törvényi felhatalmazás alapján helyi szinten is biztosítsa a Közszolgálati Tisztviselők Napjához kapcsolódó munkaszünetet, egyúttal kifejezze az önkormányzat közszolgálatban dolgozó munkatársai által végzett munka megbecsülését.

A 3. §-hoz

A rendelet a Hivatal szervezeti felépítéséhez és a vezetői felelősség szintjéhez igazodó, egyértelmű illetménypótlék-rendszert alakít ki.

A 4. §-hoz

A szakasz meghatározza a Képviselő-testület által biztosított szociális és jóléti juttatások, támogatások körét. E körbe tartozik a lakhatási, lakásépítési és -vásárlási támogatás, a családalapítási, a szociális támogatás, az illetményelőleg, a nyugállományú köztisztviselő támogatása, a kerékpárral történő munkába járás támogatása, a kegyeleti támogatás, az önkéntes nyugdíjpénztári és egészségpénztári hozzájárulás, az iskolakezdési támogatás, és a, tanulmányi, képzési, továbbképzési támogatás.

A szakasz egyértelműen rögzíti, hogy a nevesített támogatási és juttatási formák egy lehetséges támogatási csomagot képeznek, amelynek egyes eleme csak akkor nyújtható, ha annak fedezetét a képviselő-testület a költségvetési rendeletben biztosítja.

A rendelet a támogatás vagy juttatás biztosításának feltételéül indokolással ellátott írásbeli kérelmet ír elő. A kérelemhez kötöttség lehetővé teszi az adott élethelyzet és a támogatási igény egyedi vizsgálatát.

Az 5. §-hoz

A szakasz a foglalkoztatott élet- és lakáskörülményeinek javítását szolgáló lakhatási, lakásépítési és -vásárlási támogatás jogcímeit határozza meg. Ennek célja, hogy a munkáltató a meghatározott keretek között hozzájárulhasson a foglalkoztatott megfelelő lakhatási körülményeinek kialakításához és javításához.

A 6. §-hoz

A foglalkoztatott első házasságkötése, valamint gyermeke születése esetén egyösszegű családalapítási támogatásban részesíthető. A támogatás célja, hogy a munkáltató a családi élet szempontjából meghatározó, egyben jellemzően többletkiadásokkal járó élethelyzetekben anyagi segítséget nyújthasson a foglalkoztatott részére.

A 7. §-hoz

A rendelet lehetővé teszi szociális támogatás biztosítását a foglalkoztatott életkörülményeiben bekövetkezett rendkívüli események megoldásának elősegítésére. A támogatás rendeltetése, hogy az előre nem látható vagy rendkívüli élethelyzetekből eredő anyagi nehézségek kezeléséhez a munkáltató – az egyedi körülmények figyelembevételével – segítséget nyújthasson.

A 8. §-hoz

Az illetményelőleg olyan átmeneti támogatási lehetőséget biztosít, amely a foglalkoztatott időlegesen jelentkező pénzügyi nehézségének vagy váratlan kiadásának kezelését segítheti elő.

A 9. §-hoz

A támogatás célja, hogy a munkáltató a halálesettel járó rendkívüli élethelyzetben és az ahhoz kapcsolódó anyagi terhek viselésében támogatást nyújtson.

A 10. §-hoz

A szakasz a nyugállományú foglalkoztatott részére biztosítható támogatási formákat határozza meg.

A nyugállományú foglalkoztatott szociális helyzetére és rászorultságára figyelemmel, külön kezelt szociális keret terhére eseti szociális segélyben, temetési segélyben, valamint az önkormányzat üdülőjében kedvezményes üdültetési támogatásban részesíthető.

A temetési segély – amennyiben az a nyugállományú foglalkoztatott halálával kapcsolatban merül fel – az eltemettetéséről gondoskodó közeli hozzátartozó részére is kifizethető. A rendelet a korábbi közszolgálati jogviszonyra tekintettel lehetőséget biztosít arra, hogy az önkormányzat a nyugállományú foglalkoztatottról szociális rászorultság esetén továbbra is gondoskodhasson.

A 11. §-hoz

A támogatás a kerékpáros munkába járás ösztönzésével hozzájárul a fenntartható közlekedési módok előtérbe helyezéséhez, valamint az aktív közlekedés támogatásához.

A 12-13. §-hoz

A nyugdíjpénztári és egészségpénztári tagsággal rendelkező foglalkoztatottat hozzájárulás illeti meg. A juttatás célja a foglalkoztatott hosszú távú öngondoskodásának, ezen belül a nyugdíjas évekre történő előtakarékosságának támogatása.

A 14. §-hoz

A foglalkoztatott naptári évente egy alkalommal iskolakezdési támogatásra jogosult a saját háztartásában nevelt, köznevelésben vagy szakképzésben részt vevő, iskolai tanulmányokat folytató gyermekére tekintettel. A támogatás célja az iskolakezdéssel rendszeresen együtt járó családi kiadásokhoz történő munkáltatói hozzájárulás.

A 15. §-hoz

A tanulmányi, képzési, továbbképzési támogatással a köztisztviselő feladata magasabb színvonalon történő ellátását és a köztisztviselői életpálya megerősítését támogatja a képviselő-testület azáltal, hogy a tanulmányi szerződés megkötése esetén a tanulmányok finanszírozásához anyagi támogatást vagy a tanulmányok megfelelő elsajátításához munkaidő-kedvezményt biztosít.

A 16. §-hoz

A szakasz a rendelet hatálybalépését határozza meg.

A 17. §-hoz

A rendelet hatályon kívül helyezi a Polgármesteri Hivatalban és Óbuda-Békásmegyer Közterület-felügyeletnél foglalkoztatott köztisztviselőket megillető juttatásokról és támogatásokról szóló 21/2012. (IV. 27.) önkormányzati rendeletet. A hatályon kívül helyezést az indokolja, hogy a köztisztviselők juttatásaira és támogatásaira vonatkozó önkormányzati szabályokat a jelen rendelet újraszabályozza.

Budapest Főváros III. Kerület, Óbuda-Békásmegyer Önkormányzat Képviselő-testülete
.../2026. (... ...) önkormányzati rendelete
az Óbuda-Békásmegyer Rendészeti Igazgatóságnál foglalkoztatottakat megillető egyes juttatásokról és támogatásokról

[1] A rendelet célja, hogy szabályozza az Óbuda-Békásmegyer Rendészeti Igazgatóságnál foglalkoztatottakat megillető juttatásokat és támogatásokat.

[2] A célok megvalósítása érdekében Budapest Főváros III. Kerület, Óbuda-Békásmegyer Önkormányzat Képviselő-testülete az Alaptörvény 32. cikk (2) bekezdése szerinti eredeti jogalkotói jogkörében, valamint a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCIX. törvény 232/A. §-ában, 236. § (4) bekezdésében és 237. §-ában kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. Általános rendelkezések

1. §

(1) A rendeletet – ha eltérően nem rendelkezik – Óbuda-Békásmegyer Rendészeti Igazgatóságnál (a továbbiakban: Igazgatóság) a teljes és – munkaidejük arányában – a részmunkaidőben foglalkoztatott köztisztviselőre, közszolgálati ügykezelőre (a továbbiakban együtt: köztisztviselő), valamint munkavállalóra (a továbbiakban a jelen bekezdés: foglalkoztatott) kell alkalmazni.

(2) A nyugállományú foglalkoztatott támogatása azt a nyugállományú foglalkoztatottat illeti meg, aki az öregségi nyugdíjra való jogosultság megszerzésének időpontjában vagy azt követően az Igazgatósággal vagy annak jogelődjével foglalkoztatási jogviszonyban állt.

2. Közszolgálati Tisztviselők Napja

2. §

A Közszolgálati Tisztviselők Napja, július 1-je, munkaszüneti nap az Igazgatóság általános munkarendben dolgozó foglalkoztatottjai vonatkozásában.

3. Vezetői szintek és vezetői illetménypótlékok

3. §

(1) A munkamegosztás tekintetében az Igazgatóság vezetésére adott kinevezésnél

a) az Igazgatóság igazgatójának adott vezetői kinevezés főosztályvezetői,

b) az Igazgatóság igazgató-helyettesének adott vezetői kinevezés főosztályvezető-helyettesi,

c) az Igazgatóság egyes szervezetei egységeinek (osztály) vezetésére adott vezetői kinevezés – az Igazgatóság Szervezeti és Működési Szabályzatában írt kivétellel – osztályvezetői

vezetői szintnek felel meg.

(2) A köztisztviselő

a) a főosztályvezetői szintnek megfelelő vezetői kinevezés esetén alapilletménye 15%-ának,

b) a főosztályvezető-helyettesi szintnek megfelelő vezetői kinevezés esetén alapilletménye 15%-ának

c) az osztályvezetői szintnek megfelelő vezetői kinevezés esetén alapilletménye 10%-ának

megfelelő mértékű vezetői illetménypótlékra jogosult.

4. Juttatások és támogatások

4. §

(1) A Képviselő-testület által megállapított további szociális és jóléti juttatások és támogatások:

a) lakhatási, lakásépítési és -vásárlási támogatás,

b) családalapítási támogatás,

c) szociális támogatás,

d) illetményelőleg,

e) kegyeleti támogatás,

f) nyugállományú foglalkoztatott támogatása,

g) kerékpárral munkába járás támogatása,

h) ruházati költségtérítés,

i) önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulás,

j) iskolakezdési támogatás,

k) lakásbérleti támogatás.

(2) Az (1) bekezdés szerinti juttatás vagy támogatás csak abban az esetben nyújtható, ha a képviselő-testület az adott évi költségvetési rendeletben erre kifejezetten forrást biztosít.

(3) Az (1) bekezdés szerinti juttatás vagy támogatás – az (1) bekezdés h) pontjában foglalt támogatás kivételével – indokolással ellátott írásbeli kérelem alapján – biztosítható az Igazgatóság igazgatója által a közszolgálati szabályzatban meghatározott feltételek szerint.

5. §

A foglalkoztatottnak élet- és lakáskörülményeinek javítása érdekében a munkáltatói kölcsönalapból lakás vásárlásához, építéséhez, felújításához, korszerűsítéséhez és bővítéséhez lakhatási, lakásépítési és -vásárlási támogatás nyújtható.

6. §

A foglalkoztatottnak

a) első házasságkötéskor, továbbá

b) gyermeke születésekor

egyösszegű családalapítási támogatás biztosítható.

7. §

A foglalkoztatottnak életkörülményeiben bekövetkezett rendkívüli események megoldására szociális támogatás biztosítható.

8. §

A foglalkoztatottnak – indokolt körülmények fennállása esetén – illetményelőleg kifizetése engedélyezhető.

9. §

(1) Az elhunyt foglalkoztatott közeli hozzátartozója kegyeleti támogatásban részesülhet.

(2) A foglalkoztatott a vele közös háztartásban élő közeli hozzátartozójának halála esetén, kegyeleti támogatás illeti meg.

10. §

(1) A nyugállományú foglalkoztatottnak szociális helyzetére figyelemmel, rászorultság alapján, külön kezelt szociális keret terhére

a) eseti szociális segély,

b) temetési segély, valamint

c) az önkormányzat üdülőjében kedvezményes üdültetési támogatás állapítható meg.

(2) Az (1) bekezdés b) pontjában megjelölt támogatás – ha a nyugállományú foglalkoztatott halálával kapcsolatban merül fel – az eltemettetéséről gondoskodó közeli hozzátartozónak is kifizethető.

11. §

A lakó- vagy tartózkodási helyéről a tényleges munkavégzés helyére, valamint a munkavégzés helyéről a lakó- vagy tartózkodási helyére kerékpárral közlekedő foglalkoztatottat anyagi támogatás illeti meg.

12. §

A munkaruhával- vagy egyenruhával el nem látott foglalkoztatottat a munkáltató által előírt öltözködési előírásoknak való megfelelés érdekében ruházati költségtérítés illeti meg.

13. §

Az önkéntes kiegészítő nyugdíjpénztári tag foglalkoztatott a nyugdíjpénztári tagságához kapcsolódó hozzájárulásra jogosult.

14. §

A foglalkoztatott naptári évente egy alkalommal iskolakezdési támogatásra jogosult a köznevelésben vagy szakképzésben résztvevő, iskolai tanulmányokat folytató, saját háztartásban nevelt gyermekére tekintettel.

15. §

A foglalkoztatott lakhatásának támogatása érdekében lakásbérleti támogatásra jogosult.

5. Záró rendelkezések

16. §

Ez a rendelet 2027. január 1-jén lép hatályba.

Általános indokolás

Budapest Főváros III. Kerület, Óbuda-Békásmegyer Önkormányzata számára kiemelt jelentőségű az Igazgatóságnál foglalkoztatottak stabil, kiszámítható és a közszolgálati feladatellátás sajátosságaihoz igazodó juttatási rendszerének fenntartása. A megfelelő juttatási és támogatási rendszer hozzájárulhat a közszolgálati jogviszonyban vagy munkaviszonyban álló munkatársak megtartásához, a közszolgálati életpálya vonzóbbá tételéhez, továbbá lehetőséget biztosít arra, hogy a munkáltató a köztisztviselők és munkavállalók egyes élethelyzeteire és szociális körülményeire megfelelő támogatási formákkal reagáljon.

A rendelet célja, hogy egységes és áttekinthető szabályozási keretben határozza meg az Igazgatóságnál foglalkoztatottakat megillető juttatásokat és támogatásokat. A rendeletben szabályozott juttatások mértékét, feltételeit, az elbírálás és elszámolás rendjét, valamint a visszatérítés szabályait az Igazgatóságnál közszolgálati szabályzat állapítja meg. Az egyes juttatások akkor és olyan mértékben kerülhetnek alkalmazásra, amikor arra a tárgyévi költségvetési rendelet fedezetet biztosít.

Részletes indokolás

Az 1. §-hoz

A szakasz meghatározza a rendelet személyi hatályát. A rendelet főszabály szerint az Igazgatóságnál teljes munkaidőben, valamint – munkaidejük arányában – részmunkaidőben foglalkoztatott köztisztviselőkre, közszolgálati ügykezelőkre és munkavállalókra terjed ki. Az új szabályozási koncepció megszünteti az Igazgatóságnál, illetve a Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatottakat megillető juttatások egységes szabályozását, ezzel megnyitva a lehetőséget az eltérő szervezeti működésből fakadó sajátosságok jobb kezelésére.

A 2. §-hoz

A rendelet célja, hogy a közszolgálati tisztviselők, ügykezelők és munkavállalók számára a törvényi felhatalmazás alapján helyi szinten is biztosítsa a Közszolgálati Tisztviselők Napjához kapcsolódó munkaszünetet, egyúttal kifejezze az önkormányzat közszolgálatban dolgozó munkatársai által végzett munka megbecsülését.

A 3. §-hoz

A rendelet az Igazgatóság szervezeti felépítéséhez és a vezetői felelősség szintjéhez igazodó, egyértelmű illetménypótlék-rendszert alakít ki.

A 4. §-hoz

A szakasz meghatározza a Képviselő-testület által biztosított további szociális és jóléti juttatások, illetve támogatások körét. E körbe tartozik a lakhatási, lakásépítési és -vásárlási támogatás, a családalapítási és szociális támogatás, az illetményelőleg, a nyugállományú köztisztviselő támogatása, a kerékpárral történő munkába járás támogatása, a kegyeleti támogatás, a ruházati költségtérítés, az önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulás, az iskolakezdési támogatás és a lakásbérleti támogatás.

A rendelet főszabályként a támogatás vagy juttatás biztosításának feltételéül indokolással ellátott írásbeli kérelmet ír elő. E szabály alól a ruházati költségtérítés képez kivételt. A kérelemhez kötöttség lehetővé teszi az adott élethelyzet és a támogatási igény egyedi vizsgálatát.

Az 5. §-hoz

A szakasz a köztisztviselők élet- és lakáskörülményeinek javítását szolgáló lakhatási, lakásépítési és -vásárlási támogatás jogcímeit határozza meg. Ennek célja, hogy a munkáltató a meghatározott keretek között hozzájárulhasson a köztisztviselők megfelelő lakhatási körülményeinek kialakításához és javításához.

A 6. §-hoz

A köztisztviselő első házasságkötése, valamint gyermeke születése esetén egyösszegű családalapítási támogatásban részesíthető. A támogatás célja, hogy a munkáltató a családi élet szempontjából meghatározó, egyben jellemzően többletkiadásokkal járó élethelyzetekben anyagi segítséget nyújthasson a köztisztviselő részére.

A 7. §-hoz

A rendelet lehetővé teszi szociális támogatás biztosítását a köztisztviselő életkörülményeiben bekövetkezett rendkívüli események megoldásának elősegítésére. A támogatás rendeltetése, hogy az előre nem látható vagy rendkívüli élethelyzetekből eredő anyagi nehézségek kezeléséhez a munkáltató – az egyedi körülmények figyelembevételével – segítséget nyújthasson.

A 8. §-hoz

Az illetményelőleg olyan átmeneti támogatási lehetőséget biztosít, amely a köztisztviselő időlegesen jelentkező pénzügyi nehézségének vagy váratlan kiadásának kezelését segítheti elő.

A 9. §-hoz

A támogatás célja, hogy a munkáltató a halálesettel járó rendkívüli élethelyzetben és az ahhoz kapcsolódó anyagi terhek viselésében támogatást nyújtson.

A 10. §-hoz

A szakasz a nyugállományú köztisztviselők részére biztosítható támogatási formákat határozza meg.

A nyugállományú köztisztviselő szociális helyzetére és rászorultságára figyelemmel, külön kezelt szociális keret terhére eseti szociális segélyben, temetési segélyben, valamint az önkormányzat üdülőjében kedvezményes üdültetési támogatásban részesíthető.

A temetési segély – amennyiben az a nyugállományú köztisztviselő halálával kapcsolatban merül fel – az eltemettetéséről gondoskodó közeli hozzátartozó részére is kifizethető. A rendelet a korábbi jogviszonyra tekintettel lehetőséget biztosít arra, hogy az önkormányzat a nyugállományú köztisztviselőkről szociális rászorultságuk esetén továbbra is gondoskodhasson.

A 11. §-hoz

A támogatás a kerékpáros munkába járás ösztönzésével hozzájárul a fenntartható közlekedési módok előtérbe helyezéséhez, valamint az aktív közlekedés támogatásához.

A 12. §-hoz

A költségtérítés rendeltetése, hogy hozzájáruljon a munkáltató által elvárt, a hivatali munkavégzéshez igazodó megjelenéssel összefüggésben felmerülő ruházati költségek viseléséhez tekintettel arra, hogy bizonyos munkakörök esetében a munkáltató munkaruhát vagy egyenruhát biztosít.

A 13. §-hoz

A nyugdíjpénztári tagsággal rendelkező köztisztviselőt hozzájárulás illeti meg. A juttatás célja a köztisztviselők hosszú távú öngondoskodásának, ezen belül a nyugdíjas évekre történő előtakarékosságának támogatása.

A 14. §-hoz

A köztisztviselő naptári évente egy alkalommal iskolakezdési támogatásra jogosult a saját háztartásában nevelt, köznevelésben vagy szakképzésben részt vevő, iskolai tanulmányokat folytató gyermekére tekintettel. A támogatás célja az iskolakezdéssel rendszeresen együtt járó családi kiadásokhoz történő munkáltatói hozzájárulás.

A 15. §-hoz

A támogatás célja, hogy a lakhatási költségekhez történő hozzájárulással segítse a lakást bérlő köztisztviselők lakhatását, és ezáltal a munkáltató rendelkezésére álló juttatási rendszer részeként hozzájáruljon a megfelelő lakhatási feltételek biztosításához.

A 16. §-hoz

A szakasz a rendelet hatálybalépését határozza meg.

Előterjesztés 4. melléklete

Budapest Főváros III. Kerület, Óbuda-Békásmegyer Önkormányzat Képviselő-testülete .../2026. (... ...) önkormányzati rendelete egyes anyakönyvi események engedélyezésének szabályairól, valamint az azokért fizetendő térítési díjak mértékéről

[1] A rendelet célja, hogy szabályozza a hivatali helyiségben, hivatali időben, valamint ezen kívül lebonyolítandó anyakönyvi események engedélyezését, térítését, valamint az anyakönyvvezető külön díjazását.
[2] A cél elérése érdekében Budapest Főváros III. Kerület, Óbuda-Békásmegyer Önkormányzat Képviselő-testülete az anyakönyvi eljárásról szóló 2010. évi I. törvény 96. §-ában kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. §

(1) Házasságkötést és a bejegyzett élettársi kapcsolat létesítését (a továbbiakban: anyakönyvi esemény) lebonyolítani munkanapon, valamint szombaton lehet.

(2) Hivatali helyiségen kívüli anyakönyvi eseményt a hivatali munkaidőben csak ügyfélfogadási időn kívül lehet lebonyolítani.

(3) Anyakönyvi esemény hivatali helyiségen kívüli lebonyolítása akkor engedélyezhető, ha az nem veszélyezteti a már előjegyzésbe vett anyakönyvi események lebonyolítását.

(4) Az (1)-(3) bekezdésben foglalt szabályoktól annyiban lehet eltérni, amennyiben azt a házasulók, valamint az élettársi kapcsolatot létesíteni kívánók valamelyikének közeli halállal fenyegető egészségi állapota indokolja.

2. §

(1) Az anyakönyvi esemény hivatali munkaidőn kívüli lebonyolításának díja bruttó 40 000 Ft.

(2) Az anyakönyvi esemény hivatali helyiségen kívül történő lebonyolításának díja – függetlenül attól, hogy az hivatali munkaidőben vagy azon kívül történik – bruttó 135 000 Ft.

(3) Az 1. § (4) bekezdése szerinti esetben az anyakönyvi esemény lebonyolítása térítésmentes.

3. §

(1) A hivatali munkaidőn kívül történő anyakönyvi esemény lebonyolításában közreműködő anyakönyvvezetőt választása szerint a köztisztviselők jogállásáról szóló törvényben meghatározott szabadidő vagy anyakönyvi eseményenként bruttó 12 500 Ft díjazás illeti meg.

(2) A hivatali helyiségen kívül történő anyakönyvi esemény lebonyolításában hivatali munkaidőn kívül közreműködő anyakönyvvezetőt választása szerint a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvényben meghatározott szabadidő vagy eseményenként bruttó 20 000 Ft díjazás illeti meg.

4. §

Ez a rendelet 2027. január 1-jén lép hatályba.

5. §

Hatályát veszti az egyes anyakönyvi események engedélyezésének szabályairól, valamint az azokért fizetendő díjak mértékéről szóló 7/2017. (II. 27.) önkormányzati rendelet.

ÁLTALÁNOS INDOKOLÁS

Az anyakönyvi eljárásról szóló 2010. évi I. törvény felhatalmazást ad a települési önkormányzat képviselő-testülete számára arra, hogy rendeletben szabályozza a házasságkötés és a bejegyzett élettársi kapcsolat létesítésének hivatali helyiségen, valamint hivatali munkaidőn kívüli lebonyolításával összefüggő egyes kérdéseket, továbbá az ezekhez kapcsolódó térítési díjak és az anyakönyvvezetőt megillető díjazás mértékét.

A rendelet megalkotásának célja az anyakönyvi események lebonyolítására vonatkozó helyi szabályok egységes és áttekinthető meghatározása, valamint annak biztosítása, hogy a hivatali helyiségen, illetve hivatali munkaidőn kívül megtartott anyakönyvi események szervezése a Polgármesteri Hivatal működésével és az anyakönyvvezetői feladatellátással összehangoltan történjen.

RÉSZLETES INDOKOLÁS

Az 1. §-hoz

A szakasz meghatározza a házasságkötés és a bejegyzett élettársi kapcsolat létesítése, mint anyakönyvi esemény lebonyolításának alapvető időbeli és szervezési feltételeit.

A 2. §-hoz

A szakasz meghatározza az anyakönyvi esemény hivatali munkaidőn kívüli, illetve hivatali helyiségen kívüli lebonyolításáért fizetendő térítési díjak mértékét. A díjak mértéke 2024-ben változott utoljára.

A 3. §-hoz

A rendelet a kialakult bírói gyakorlatra figyelemmel szabályozza az anyakönyvi esemény lebonyolításában közreműködő anyakönyvvezető hivatali munkaidőn kívüli munkavégzésének ellentételezését. Ennek megfelelően a hivatali munkaidőn kívül megtartott anyakönyvi eseményben közreműködő anyakönyvvezetőt választása szerint a közszolgálati tisztviselőkre irányadó jogszabályban meghatározott szabadidő vagy eseményenként külön díjazás illeti meg.

A szakasz külön szabályozza azt az esetet is, amikor az anyakönyvi esemény megtartására egyszerre hivatali helyiségen kívül és hivatali munkaidőn kívül kerül sor. Ilyen esetben az anyakönyvvezetőt szintén választása szerint szabadidő vagy a rendeletben meghatározott külön díjazás illeti meg. A szabály célja a rendes hivatali munkarendtől eltérő időpontban, illetve helyszínen történő feladatellátás megfelelő ellentételezése, továbbá annak biztosítása, hogy az anyakönyvvezető számára az ellentételezés módja egyértelműen meghatározott legyen.

A 2. §-ban meghatározott díjak emelésével párhuzamosan indokolt emelni a feladatot ellátó anyakönyvvezetők díjazását is.

A 4. §-hoz

A szakasz a rendelet hatálybalépését határozza meg.

Az 5. §-hoz

A szakasz hatályon kívül helyezi az egyes anyakönyvi események engedélyezésének szabályairól, valamint az azokért fizetendő díjak mértékéről szóló 7/2017. (II. 27.) önkormányzati rendeletet.

Előzetes hatásvizsgálat

A rendelet-tervezet – a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 17. § (1) bekezdése alapján – a feltételezett hatásaihoz igazodó részletességű előzetes hatásvizsgálat:

rendelet-tervezet/ hatásvizsgálati szempont	**az adójutalékról**	**a Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatottakat megillető juttatásokról és támogatásokról**	**az Óbuda-Békásmegyer Önkormányzat Rendészeti Igazgatóságánál foglalkoztatottakat megillető juttatásokról és támogatásokról**	**egyes anyakönyvi események engedélyezésének szabályairól, valamint az azokért fizetendő térítési díjak mértékéről**
1. társadalmi, gazdasági, költségvetési hatások	Adóvégrehajtás eredményességének további javulása	Munkaerő megtartása, Feladatellátás hatékonyságának további javulása	Munkaerő megtartása, Feladatellátás hatékonyságának további javulása	A többletfeladat ellátásához szükséges források racionalizálása
2. eljárásjogi hatások	adózási fegyelem további javulása	---	---	---
3. a jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi, technikai és pénzügyi feltételek	rendelkezésre állnak	rendelkezésre állnak	rendelkezésre állnak	rendelkezésre állnak
4. a jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei	Jogalkalmazói tevékenység hatékonyságának további javulása	Jogalkalmazói tevékenység hatékonyságának további javulása	Jogalkalmazói tevékenység hatékonyságának további javulása	Jogalkalmazói tevékenység hatékonyságának további javulása